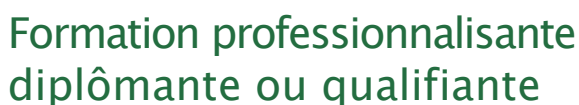


*Un levier stratégique pour les SPST engagés*



En présentiel et distanciel synchrone et asynchrone



Responsable scientifique – Professionnel de Santé au travail : Dr Mounir Ghebdeane,  
Médecin Coordonnateur CIAMT, Expert Cellule Prévention de la Désinsertion  
Professionnelle et Maintien en Emploi

Responsable scientifique – Professionnel de Santé au travail : Dr Fara Ralison, Médecin du travail SPSTA

**Responsable des études et des examens :** Carine Radian, Docteur ès Sciences Economiques, salariée ENGIE SA en mécénat de compétences auprès de la Chaire

## Pourquoi cette formation ?

Parce que la **loi du 2 août 2021** impose aux SPSTI la **création de Cellules PDP**.

Cette obligation répond à une **réalité** de plus en plus alarmante : la montée des **troubles de santé physique et mentale liés au travail**, dans un contexte de **pressions** accrues, de **précarisation** des parcours et de brouillage entre vie professionnelle et personnelle. Seul le **DU Cellule PDP & Maintien en emploi de l'UPEC** propose une **formation universitaire collective, interdisciplinaire et directement opérationnelle** pour **structurer** les cellules PDP au sein des SPSTI et SPSTA et les inscrire dans une **démarche d'amélioration continue**.

4 blocs de compétences répartis en

- 2 jours de formation en présentiel
- 6 jours de formation en distanciel
- Formation Asynchrone via la plateforme UPEC Cristolink

**Le Diplôme *Cellule PDP & Maintien en emploi* permet aux Services de Prévention et de Santé au Travail (SPST)**

- ✓ de **monter en compétences** pour faire face aux situations les plus sensibles et complexes de la vie professionnelle.
- ✓ de professionnaliser les équipes dans une approche éthique, pluridisciplinaire et organisationnelle, afin d'anticiper et d'agir efficacement sur les risques de désinsertion
- ✓ de faire de la santé mentale un enjeu au cœur des organisations

**Qu'il s'agisse du maintien en emploi**

- de personnes en situation de handicap,
- de salariés aidants,
- de victimes de harcèlement ou exposés aux RPS,
- de femmes confrontées à des enjeux liés à la santé féminine,
- de retours après longue maladie,
- de parcours de seniors,
- de chocs organisationnels ou encore de trajectoires multiculturelles...

**cette formation outille les SPST pour devenir un acteur clé de la prévention durable et de l'équité au travail.**

## NOTRE ATOUT : NOTRE EQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE D'EXPERTS

La formation mobilise une **large équipe pluridisciplinaire** (médecins du travail, inspecteurs, chercheurs, psychologues, ergonomes, juristes, sociologues, assistants sociaux, référents handicap/diversité et formateurs) pour **co-construire des solutions de prévention et de maintien en emploi**.

Cette collaboration intègre les **expertises** cliniques, organisationnelles, juridiques, scientifiques et sociales pour aborder les enjeux de **QVCT, parcours professionnels, éthique du care**.

## UNE OPPORTUNITE SUPPLEMENTAIRE POUR VOUS

En plus du programme de formation, nous vous offrons un programme de vidéos complet pour apprendre **la langue des signes française**, en distanciel, à votre rythme !

**Apprenez la LSF (niveau A2) grâce à Team Sign Events et au DU Cellule PDP & Maintien en emploi !**





# 4 blocs de compétences

## BLOC 1 : DE LA LOI A L'ACTION – ENJEUX ET STRUCTURATION DE LA CELLULE PDP

- **Objectif** : Poser les bases communes pour permettre aux professionnels des SPST (SPSTI et SPSTA) de comprendre les missions, la structuration et les enjeux de leur Cellule PDP dans leurs contextes spécifiques.
- ✓ **Compétences développées** :
  - Comprendre et mobiliser le cadre réglementaire de la PDP dans les SPST.
  - Identifier les logiques organisationnelles propres aux Cellules PDP des SPSTI et SPSTA.
  - Définir les situations à risque de désinsertion professionnelle.
  - Travailler en équipe interdisciplinaire au sein des Cellules PDP.
  - Évaluer l'impact des actions menées et améliorer les pratiques de la cellule PDP.

## BLOC 2 : IDENTIFICATION ET ANALYSE DES SITUATIONS DE DESINSERTION PROFESSIONNELLE

- **Objectif** : Développer les capacités d'analyse et d'accompagnement afin de prévenir les ruptures de parcours professionnels, en articulant diagnostic, concertation interdisciplinaire et actions contextualisées en fonction des publics et situations cibles.
- ✓ **Compétences développées** :
  - Identifier les signaux faibles et les facteurs de désinsertion
  - Recueillir et analyser les besoins du salarié accompagné par les Cellules PDP.
  - Utiliser des outils d'analyse pluridisciplinaire mobilisables dans les Cellules PDP.
  - Coordonner les interventions des acteurs internes et externes aux Cellules PDP dans une dynamique de concertation.
  - Proposer des plans d'action contextualisés et évolutifs dans le cadre des missions des Cellules PDP.

## BLOC 3 : DETECTER, ANALYSER ET PREVENIR – DES CONDITIONS DE TRAVAIL AU PLAN D'ACTION CONCERTÉ

- **Objectif** : Construire une stratégie de prévention de la désinsertion professionnelle, intégrée aux politiques RH, QVCT et RSE, en identifiant les facteurs organisationnels et relationnels de désinsertion.
- ✓ **Compétences développées** :
  - Analyser les risques organisationnels et relationnels liés à la désinsertion professionnelle.
  - Élaborer un diagnostic pluridisciplinaire au sein des Cellules PDP.
  - Co-construire, avec les acteurs internes et externes aux Cellules PDP, un plan d'action individualisé et organisationnel.
  - Promouvoir une culture commune de prévention de la désinsertion professionnelle dans les entreprises accompagnées.
  - Concevoir des outils partagés et évaluer leur efficacité dans les pratiques des Cellules PDP.

## BLOC 4 : DETECTER, COMPRENDRE ET SOUTENIR – PREVENTION DE LA DESINSERTION LIEE AUX FACTEURS PERSONNELS ET SOCIAUX

- **Objectif** : Comprendre les déterminants personnels, sociaux et environnementaux influençant les parcours professionnels et concevoir des accompagnements individualisés adaptés aux situations rencontrées.
- ✓ **Compétences développées** :
  - Identifier les déterminants sociaux et personnels pouvant fragiliser le lien à l'emploi.
  - Analyser les trajectoires professionnelles de manière systémique dans les missions des Cellules PDP.
  - Construire un accompagnement personnalisé et capacitant au sein des Cellules PDP.
  - Mobiliser les ressources internes et externes aux Cellules PDP pour soutenir le maintien en emploi.
  - Développer une posture éthique et réflexive dans les pratiques professionnelles des Cellules PDP.



# Calendrier pédagogique

## BLOC 1 : DE LA LOI A L'ACTION – ENJEUX ET STRUCTURATION DE LA CELLULE PDP

**Colloque SEEPH** : « Démystifier et agir pour l'emploi de toutes et de tous : les contributions Recherche et Formation de la Chaire Handicap, Emploi et Santé au travail » + remise des diplômes à la promotion 1 du DU Cellule PDPME

Mercredi 18 novembre 2026

Présentiel (Ile de France)

**Cours magistraux**, ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)

Jeudi 7 et vendredi 8 janvier 2027 journée

Présentiel (UPEC)

## BLOC 2 : IDENTIFICATION ET ANALYSE DES SITUATIONS DE DESINSERTION PROFESSIONNELLE

**Cours magistraux**, ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)

Jeudi 4 et vendredi 5 février 2027 journée

Distanciel

## BLOC 3 : DETECTER, ANALYSER ET PREVENIR – DES CONDITIONS DE TRAVAIL AU PLAN D'ACTION CONCERTÉ

**Cours magistraux**, ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)

Jeudi 11 et vendredi 12 mars 2027 journée

Distanciel

**8ème Journée et 8ème Soirée** des promotions des DU

Mardi 23 mars 2027 à partir de 14h jusqu'au soir

Présentiel (Ile-de-France)

## BLOC 4 : DETECTER, COMPRENDRE ET SOUTENIR – PREVENTION DE LA DESINSERTION LIEE AUX FACTEURS PERSONNELS ET SOCIAUX

**Cours magistraux**, ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)

Jeudi 1<sup>er</sup> et vendredi 2 avril 2027 journée

Distanciel

## EXAMENS DES BLOCS DE COMPETENCES

**Examen des Blocs 1, 2 et/ou 3** : Ecrit réflexif (Bloc 1) et sur étude de cas (Blocs 2 et 3) (*écrit*)

Lundi 26 avril 2027 matin

Présentiel (UPEC)

**Examen Bloc 4** : Etudes de cas (*oral*)

Lundi 26 avril 2027 après-midi

Présentiel (UPEC)

**Rattrapage** (modalités précisées en juin 2027)

2<sup>ème</sup> quinzaine de juin 2027

Distanciel

## Tarifs et informations diverses

- **Formation finançable par le plan de développement des compétences des entreprises**
- **Formation complète** (diplômante ou qualifiante) : **3000 € / inscrit** (+ frais d'inscription à l'UPEC)
- **1 bloc de compétences** : 1500 € / inscrit

- **Clôture des candidatures : mi-décembre 2026 pour la session entière.**

En janvier et février 2027, les inscriptions à des blocs de compétences sont encore possibles (sous conditions)

- **Pour tout aménagement de formation ou d'examen** : prendre rendez-vous avec le Service de Santé Universitaire de l'UPEC [ssu@u-pec.fr](mailto:ssu@u-pec.fr) ou via Doctolib ou au 01 45 17 15 15

Contactez-nous !

Karine Gros - Responsable scientifique pédagogique - [karine.gros@u-pec.fr](mailto:karine.gros@u-pec.fr)

Carine Radian - Responsable des études et des examens - [carine.radian@u-pec.fr](mailto:carine.radian@u-pec.fr)