

Pourquoi cette formation ?

Parce que la **loi du 2 août 2021** impose aux SPSTI la **création de Cellules PDP**.

Cette obligation répond à une **réalité** de plus en plus alarmante : la montée des **troubles de santé physique et mentale liés au travail**, dans un contexte de **pressions** accrues, de **précarisation** des parcours et de brouillage entre vie professionnelle et personnelle. Seul le **DU Cellule PDP & Maintien en emploi de l'UPEC** propose une **formation universitaire collective, interdisciplinaire et directement opérationnelle** pour **structurer** les cellules PDP au sein des SPSTI et SPSTA et les inscrire dans une **démarche d'amélioration continue**.

4 blocs de compétences répartis en

- 2 jours de formation en présentiel
- 6 jours de formation en distanciel
- Formation Asynchrone via la plateforme UPEC Cristolink

Le Diplôme Cellule PDP & Maintien en emploi permet aux Services de Prévention et de Santé au Travail (SPST)

- ✓ de monter en compétences pour faire face aux situations les plus sensibles et complexes de la vie professionnelle.
- ✓ de professionnaliser les équipes dans une approche éthique, pluridisciplinaire et organisationnelle, afin d'anticiper et d'agir efficacement sur les risques de désinsertion
- ✓ de faire de la santé mentale un enjeu au cœur des organisations

Qu'il s'agisse du maintien en emploi

- de personnes en situation de handicap,
- de salariés aidants,
- de victimes de harcèlement ou exposés aux RPS,
- de femmes confrontées à des enjeux liés à la santé féminine,
- de retours après longue maladie,
- de parcours de seniors,
- de chocs organisationnels ou encore de trajectoires multiculturelles...

cette formation outille les SPST pour devenir un acteur clé de la prévention durable et de l'équité au travail.

NOTRE ATOUT : NOTRE EQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE D'EXPERTS

La formation mobilise une **large équipe pluridisciplinaire** (médecins du travail, inspecteurs, chercheurs, psychologues, ergonomes, juristes, sociologues, assistants sociaux, référents handicap/diversité et formateurs) pour **co-construire des solutions de prévention et de maintien en emploi**.

Cette collaboration intègre les **expertises** cliniques, organisationnelles, juridiques, scientifiques et sociales pour aborder les enjeux de **QVCT, parcours professionnels, éthique du care**.

UNE OPPORTUNITE SUPPLEMENTAIRE POUR VOUS

En plus du programme de formation, nous vous offrons un programme de vidéos complet pour apprendre **la langue des signes française**, en distanciel, à votre rythme !

Apprenez la LSF (niveau A2) grâce à Team Sign Events et au DU Cellule PDP & Maintien en emploi !





4 blocs de compétences

BLOC 1 : DE LA LOI A L'ACTION – ENJEUX ET STRUCTURATION DE LA CELLULE PDP

- **Objectif** : Poser les bases communes pour permettre aux professionnels des SPST (SPSTI et SPSTA) de comprendre les missions, la structuration et les enjeux de leur Cellule PDP dans leurs contextes spécifiques.
- ✓ **Compétences développées** :
 - Comprendre et mobiliser le cadre réglementaire de la PDP dans les SPST.
 - Identifier les logiques organisationnelles propres aux Cellules PDP des SPSTI et SPSTA.
 - Définir les situations à risque de désinsertion professionnelle.
 - Travailler en équipe interdisciplinaire au sein des Cellules PDP.
 - Évaluer l'impact des actions menées et améliorer les pratiques de la cellule PDP.

BLOC 2 : IDENTIFICATION ET ANALYSE DES SITUATIONS DE DESINSERTION PROFESSIONNELLE

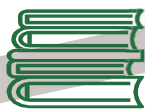
- **Objectif** : Développer les capacités d'analyse et d'accompagnement afin de prévenir les ruptures de parcours professionnels, en articulant diagnostic, concertation interdisciplinaire et actions contextualisées en fonction des publics et situations cibles.
- ✓ **Compétences développées** :
 - Identifier les signaux faibles et les facteurs de désinsertion
 - Recueillir et analyser les besoins du salarié accompagné par les Cellules PDP.
 - Utiliser des outils d'analyse pluridisciplinaire mobilisables dans les Cellules PDP.
 - Coordonner les interventions des acteurs internes et externes aux Cellules PDP dans une dynamique de concertation.
 - Proposer des plans d'action contextualisés et évolutifs dans le cadre des missions des Cellules PDP.

BLOC 3 : DETECTER, ANALYSER ET PREVENIR – DES CONDITIONS DE TRAVAIL AU PLAN D'ACTION CONCRÈTE

- **Objectif** : Construire une stratégie de prévention de la désinsertion professionnelle, intégrée aux politiques RH, QVCT et RSE, en identifiant les facteurs organisationnels et relationnels de désinsertion.
- ✓ **Compétences développées** :
 - Analyser les risques organisationnels et relationnels liés à la désinsertion professionnelle.
 - Élaborer un diagnostic pluridisciplinaire au sein des Cellules PDP.
 - Co-construire, avec les acteurs internes et externes aux Cellules PDP, un plan d'action individualisé et organisationnel.
 - Promouvoir une culture commune de prévention de la désinsertion professionnelle dans les entreprises accompagnées.
 - Concevoir des outils partagés et évaluer leur efficacité dans les pratiques des Cellules PDP.

BLOC 4 : DETECTER, COMPRENDRE ET SOUTENIR – PREVENTION DE LA DESINSERTION LIEE AUX FACTEURS PERSONNELS ET SOCIAUX

- **Objectif** : Comprendre les déterminants personnels, sociaux et environnementaux influençant les parcours professionnels et concevoir des accompagnements individualisés adaptés aux situations rencontrées.
- ✓ **Compétences développées** :
 - Identifier les déterminants sociaux et personnels pouvant fragiliser le lien à l'emploi.
 - Analyser les trajectoires professionnelles de manière systémique dans les missions des Cellules PDP.
 - Construire un accompagnement personnalisé et capacitant au sein des Cellules PDP.
 - Mobiliser les ressources internes et externes aux Cellules PDP pour soutenir le maintien en emploi.
 - Développer une posture éthique et réflexive dans les pratiques professionnelles des Cellules PDP.



Calendrier pédagogique

BLOC 1 : DE LA LOI A L'ACTION – ENJEUX ET STRUCTURATION DE LA CELLULE PDP

Colloque SEEPH : « Démystifier et agir pour l'emploi de toutes et de tous: les contributions Recherche et Formation de la Chaire Handicap, Emploi et Santé au travail » + remise des diplômes à la promotion 1 du DU Cellule PDPME

Mercredi 18 novembre 2026

Présentiel (Ile de France)

Cours magistraux, ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)

Jeudi 7 et vendredi 8 janvier 2027 journée

Présentiel (UPEC)

Examen : Ecrit réflexif

Vendredi 28 mai 2027 matin

Présentiel (UPEC)

BLOC 2 : IDENTIFICATION ET ANALYSE DES SITUATIONS DE DESINSERTION PROFESSIONNELLE

Cours magistraux, ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)

Jeudi 4 et vendredi 5 février 2027 journée

Distanciel

Examen : Ecrit sur étude de cas

Vendredi 28 mai 2027 matin

Présentiel (UPEC)

BLOC 3 : DETECTER, ANALYSER ET PREVENIR – DES CONDITIONS DE TRAVAIL AU PLAN D'ACTION CONCERTÉ

Cours magistraux, ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)

Jeudi 18 et vendredi 19 mars 2027 journée

Distanciel

Examen : Ecrit sur étude de cas

Vendredi 28 mai 2027 matin

Présentiel (UPEC)

BLOC 4 : DETECTER, COMPRENDRE ET SOUTENIR – PREVENTION DE LA DESINSERTION LIEE AUX FACTEURS PERSONNELS ET SOCIAUX

Cours magistraux, ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)

Jeudi 29 et vendredi 30 avril 2027 journée

Distanciel

Examen : Etudes de cas

Jeudi 27 mai 2027 journée

Présentiel (UPEC)

8ème Journée et 8ème Soirée des promotions des DU

Vendredi 28 mai 2027 à partir de 14h jusqu'au soir

Présentiel (Ile-de-France)

Rattrapage (modalités précisées en juin 2027)

Début juillet 2027

Distanciel

Tarifs et informations diverses

- **Formation finançable par le plan de développement des compétences des entreprises**
- **Formation complète** (diplômante ou qualifiante) : **3000 € / inscrit** (+ frais d'inscription à l'UPEC)
- **1 bloc de compétences** : 1500 € / inscrit
- **Clôture des candidatures** : **mi-décembre 2026 pour la session entière.**

En janvier et février 2027, les inscriptions à des blocs de compétences sont encore possibles (sous conditions)

- **Pour tout aménagement de formation ou d'examen** : prendre rendez-vous avec le Service de Santé Universitaire de l'UPEC ssu@u-pec.fr ou via Doctolib ou au 01 45 17 15 15

Contactez-nous !

Karine Gros - Responsable scientifique pédagogique - karine.gros@u-pec.fr

Carine Radian - Responsable des études et des examens - carine.radian@u-pec.fr