FICHE FORMATION

Diplôme Universitaire RÉFÉRENT HANDICAP

Devenez un acteur clé de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

2025-2026

Formation professionnalisante diplômante ou qualifiante

En présentiel et distanciel synchrone et asynchrone

Responsable pédagogique : Karine Gros, Maitre de Conférences HDR, Titulaire de la Chaire Handicap, Emploi et Santé au travail (UPEC)

Responsable des études et des examens : Carine Radian, Docteur ès Sciences Economiques, salariée ENGIE SA en mécénat de compétences auprès de la Chaire

Marraine d'honneur : Marie-Anne Montchamp, ancien Ministre

UPEC
UNIVERSITÉ PARIS-EST CRÉTEIL
FACULTÉ DE SANTÉ

Un enjeu de société, une mission stratégique

Face aux défis de l'égalité des chances, de la qualité de vie au travail et de la performance inclusive, les organisations ont besoin de **professionnels formés**, capables de **piloter une politique handicap** cohérente, éthique et opérationnelle.
Le **Référent Handicap** est aujourd'hui **un acteur essentiel** des dynamiques de transformation sociale et managériale.

- **10 jours de formation** en présentiel ou distanciel synchrone
- **4 blocs de compétences**
- **1 stage professionnalisant**
- **2 colloques**
- **+ de 800 référents handicap formés**
- **10 ans d'expertise**

Une formation universitaire ancrée dans les réalités de terrain

Une formation pluridisciplinaire : droit, ressources humaines, santé au travail, ergonomie, psychologie, sociologie…

Une formation professionnalisante : études de cas, ateliers de pratiques formalisées, interventions d'experts pluriprofessionnels, mises en situation, projets collectifs…

En blocs de compétences : selon une gradation professionnalisante

Adaptée à votre contexte : séances spécifiques selon le secteur d'activité (privé, public, associatif)

NOTRE ATOUT : UNE ÉQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE D'EXPERTS UNIQUE EN FRANCE

Universitaires spécialistes de formation, d'insertion professionnelle des personnes handicapées, ou de droit : Université Paris-Est-Créteil, Université Paris-Est-Marne-la Vallée, Institut Santé-Travail Paris-Est, Université Paris 8 Saint-Denis, INSEI…

Acteurs spécialistes de l'insertion et du maintien dans l'emploi : Réseau GESAT, France Travail, Cap Emploi, Missions locales…

Acteurs institutionnels territoriaux : AGEFIPH, FIPHFP, ARS, CFEA, CNCPH, MDPH, CNSA, DRIEETS…

Acteurs de soins de suite et de réadaptation : ESPO, ESRP, La Fagerh, COMETE France…

Entreprises privées et organismes publics : Missions Handicap Microsoft, Thales, Capgemini, Cap&Pro France, Decathlon, Ministères sociaux, Ministère de la justice, des armées, de l'économie et des finances…

Associations de personnes handicapées : Ladapt, 100%Handinamique, Unafam, Arpejh, Adapei …

Modalités pédagogiques

PRESENTIEL : 35 H

- 2 Colloques centrés sur des actualités ou thématiques sociétales
- Bloc 1 de compétences
- Pour échanger, innover et développer son réseau :

  1 Journée professionnelle du Réseau des Référents handicap

DISTANCIEL SYNCHRONE : 65 H

- Blocs 2, 3 et 4 de compétences
- Ateliers de pratiques formalisées, études de cas, ateliers d'analyse professionnalisante
- Cours théoriques (cadre législatif et conceptuel) Echanges avec des experts du handicap
- Séances entre pairs, forum

DISTANCIEL ASYNCHRONE : 50H

- Plateforme de formation Cristolink
- Modules e-learning capsules vidéo Cours enregistrés Ppt sonorisés Activités en ligne articles, e-book
- Application mobile "Référent handicap"

  Ouvrages professionnalisants composés par l'équipe
- Bibliothèque en ligne Athena,

  accessible 24h/24

- Stage professionnalisant

  (35 h a minima possibilité jusqu'à 3 mois)
- Examens (formation diplômante)

  Ecrit professionnalisant et étude de cas
  Session de rattrapage

Contenus pédagogiques

4 blocs de compétences

Bloc 1 – Élaboration du diagnostic d'une situation de handicap dans son environnement

Objectif : Comprendre la singularité de chaque situation de handicap pour mieux agir

✓ **Compétences développées :**

- Identifier, analyser et mesurer les paramètres d'une situation de handicap afin d'en mesurer les effets et de repérer les obstacles et les leviers d'action
- Analyser et évaluer les besoins afin de proposer des aménagements adaptés et raisonnables

Bloc 2 – Mise en œuvre d'une politique handicap au sein d'une organisation

Objectif : Passer du discours aux actes pour transformer durablement la culture de l'organisation

✓ **Compétences développées :**

- Définir les objectifs et élaborer la stratégie de la politique handicap au regard de la stratégie de l'organisation et des besoins des personnes en situation de handicap
- Mettre en place un plan d'actions et communiquer sur le plan d'actions auprès de tous les acteurs de l'organisation, pour les mobiliser autour d'une culture handicap commune

Bloc 3 – Accompagnement de la personne en situation de handicap dans son parcours professionnel ou de formation

Objectif : Garantir l'accessibilité de chaque étape du parcours des personnes en situation de handicap.

✓ **Compétences développées :**

- Identifier les aménagements nécessaires en fonction des besoins spécifiques
- Mettre en œuvre des solutions réalistes pour assurer la continuité du parcours professionnel ou de formation
- Mobiliser les outils et dispositifs existants pour sécuriser les transitions

Bloc 4 – Mobilisation des ressources, des acteurs internes et d'un réseau de partenaires dans le champ du handicap

Objectif : Construire un écosystème coopératif au service de l'insertion et du maintien en emploi.

✓ **Compétences développées :**

- Constituer et animer une équipe pluriprofessionnelle pour garantir la cohérence des actions
- Sensibiliser, former et engager les collectifs de travail en tant qu'acteurs de l'insertion
- Créer et piloter un réseau de partenaires locaux pour mutualiser les expertises et moyens

4 OUVRAGES A FORTE VALEUR AJOUTEE, CONÇUS PAR L'EQUIPE PLURIPROFESSIONNELLE DES FORMATEURS POUR UNE PROFESSIONNALISATION CONCRETE ET IMMEDIATEMENT MOBILISABLE

1. ***Professionnaliser le référent handicap : connaissances, compétences, savoir-être et savoir-faire,*** Karine Gros *et al*. Eds Législatives ESF, 2020.

2. ***Emploi et handicap : de la culture de la RSE à l'émergence de nouvelles formes de travail***, dir. Karine Gros et Gérard Lefranc -Eds Législatives ESF, 2019.

3. ***100 questions-réponses pour l'emploi des personnes handicapées***, Karine Gros *et al.* Eds Législatives ESF, 2020.

4. ***Autisme : comprendre pour mieux accompagner,*** Karine Gros, Patrick Binisti, Chams-Ddine Belkhayat - Eds Législatives ESF, 2021.

Calendrier pédagogique

Réunion d'information	Samedi 14 juin 2025 de 10h30 à 12h	Distanciel Synchrone
DEBUT DE LA FORMATION 2025-2026		
Rentrée des étudiants : Réunion pédagogique **Conférences et rencontres d'acteurs de l'accompagnement :** « Insertion socio-professionnelle des personnes handicapées : statut et rôle des aidants »	Vendredi 10 octobre 2025 (début 10h)	Présentiel (Université Paris-Est Créteil)
Colloque « Insertion socio-professionnelle des personnes sourdes ou malentendantes : le rôle des chiens écouteurs »	Samedi 11 octobre 2025	Présentiel (Hôtel Intercontinental Paris)
BLOC 1 DE COMPETENCES - Élaboration du diagnostic d'une situation de handicap dans son environnement		
Ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)	Lundi 17 et mardi 18 novembre 2025	Présentiel (Université Paris-Est Créteil)
Colloque SEEPH : « Narration, handicap et action pour une QVCT équitable dans les organisations » **+ remise des diplômes à la promotion 11**	Mercredi 19 novembre 2025	Présentiel
Accompagnement méthodologique (pour tous)	Mardi 25 novembre (entre 14h et 17h)	Distanciel synchrone
Accompagnement méthodologique (pour les diplômants)	Mardis 2 et 16 décembre 2025 (entre 16h et 18h)	Distanciel synchrone
BLOC 2 DE COMPETENCES - Mise en œuvre d'une politique handicap au sein d'une organisation		
Examen : Remise de l'écrit professionnalisant Partie 1	Vendredi 9 janvier 2026	Distanciel
Ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)	Lundi 12 et mardi 13 janvier 2026	Distanciel synchrone
Accompagnement méthodologique (pour tous)	Mardi 20 janvier 2026 (entre 16h et 18h)	Distanciel synchrone
Accompagnement méthodologique (pour les diplômants)	Mardis 27 janvier et 3 février 2026 (entre 16h et 18h)	Distanciel synchrone
BLOC 3 DE COMPETENCES - Accompagnement de la personne en situation de handicap dans son parcours		
Examen : Remise de l'écrit professionnalisant Partie 2	Lundi 2 mars 2026	Distanciel
Ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)	Lundi 9 et mardi 10 mars 2026	Distanciel synchrone
Accompagnement méthodologique (pour tous)	Mardi 10 mars 2026 (entre 16h et 18h)	Distanciel synchrone
Accompagnement méthodologique (pour les diplômants)	Mardis 17 et 24 mars 2026 (entre 16h et 18h)	Distanciel synchrone
BLOC 4 DE COMPETENCES - Mobilisation des ressources, acteurs internes et réseau de partenaires dans le champ du handicap		
Examen : Remise de l'écrit professionnalisant Partie 3	Lundi 20 avril 2026	Distanciel
Ateliers réflexifs, ateliers de pratiques formalisées et études de cas (2 jours)	Lundi 4 et mardi 5 mai 2026	Distanciel synchrone
Accompagnement méthodologique (pour tous)	Mardi 12 mai (entre 16h et 18h)	Distanciel synchrone
Accompagnement méthodologique (pour les diplômants)	Mardi 19 mai (entre 16h et 18h)	Distanciel synchrone
Examen : Etude de cas	Mercredi 17 et/ou jeudi 18 juin entre 9h et 17h (calendrier fixé en mai)	
7ème Journée Professionnelle du Réseau des promotions des DU de la Chaire Handicap, Emploi et Santé au Travail	Vendredi 19 juin journée	Présentiel (Ile de France)
7ème Soirée des promotions des DU de la Chaire Handicap, Emploi et Santé au Travail	Vendredi 19 juin soir	Présentiel (Ile de France)
Examen : Rattrapage	Entre le jeudi 2 juillet et le mardi 7 juillet inclus (calendrier fixé après l'examen du bloc 4)	

Vous hésitez entre une formation diplômante et une formation qualifiante ? Faites le bon choix pour dynamiser votre avenir professionnel !

- ✓ **Optez pour une formation diplômante** si vous souhaitez :
  - Valoriser vos compétences avec un **diplôme reconnu** nationalement
  - Accéder à de nouvelles **opportunités de carrière** et **à des offres d'emploi**
  - **Sécuriser votre parcours professionnel** avec un titre officiel
- ✓ **Choisissez une formation qualifiante** si vous recherchez :
  - Une **montée en compétences rapide et ciblée**
  - Une **adaptation immédiate au poste ou au secteur visé**
  - Des savoirs concrets pour **évoluer ou vous reconvertir efficacement**
- ✓ Faites comme Thales, le ministère de la Justice, des Armées ou de l'Économie : **engagez résolument votre organisation en nous confiant la formation de vos référents handicap,** à l'image de ces acteurs majeurs qui nous font déjà confiance.

➢ **Notre conseil ?** Quelle que soit votre situation, cette formation professionnalisante est faite pour vous. Parlons-en ensemble et construisons votre projet de montée en compétences, qu'il soit individuel ou collectif. Ecrivez-nous à diu-referenthandicap@u-pec.fr

POUR CANDIDATER

- **A la formation diplômante :** Pré-requis niveau Bac+2.
  - ➢ Vous n'avez pas le bac+2 ? Aucune inquiétude : demander le dossier de Validation des Acquis Professionnels et Personnel (VAPP) à demander à diu-referenthandicap@u-pec.fr
- **Pour une inscription à la formation qualifiante**, à un ou des blocs de compétences, aux formations intra-entreprises intra-organismes publiques : aucun pré-requis
- **Clôture des candidatures : le 1er octobre 2025**
- **Pour tout aménagement de formation ou d'examen :** prendre rendez-vous avec le Service de Santé Universitaire de l'UPEC ssu@u-pec.fr ou via doctolib Service de Santé Universitaire étudiants (SSU) – Université Paris-Est Créteil (Réservé aux étudiants de l'UPEC), Établissement de prévention à Créteil, Lieusaint, Fontainebleau – Doctolib ou au 01 45 17 15 15

TARIFS ET POSSIBILITES DE FINANCEMENT

- **Modalités de financement** en formation continue : Financer ma formation
- **Formation finançable par le plan de développement des compétences des entreprises**
- **Formation complète** (diplômante ou qualifiante) **: 3000 €** (+ frais d'inscription à l'UPEC)
- **1 bloc de compétences :** 1500€
- **Pour les formations intra-entreprise ou intra-organisme public :** Tarif dégressif - nous contacter