

CONSEIL DE GESTION DE LA FACULTE DE SANTE

24/04/2025

- 4 créations/relances de DU-DIU
- 2 renouvellement de DIU avec modifications
- 2 renouvellements sans modifications

CREATION

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DIU	Radiologie Cardiaque Pr V. TACHER En partenariat avec les facultés d'Aix-Marseille, Lille, Lyon, Rouen,	➤ Relance du DIU d'Imagerie cardiaque et vasculaire de l'UPEC porté initialement par le Pr Deux. Formation soutenue par la SFICV (Société Française d'Imagerie Cardiovasculaire Diagnostique et Interventionnelle), dont V. Tacher est vice-présidente. ➤ Besoin de formation dans ce domaine étant particulièrement élevé, le collège des enseignants a apporté son soutien à cette réactivation. <u>Objectifs DU</u> : offrir aux radiologues une formation homogène sur tout le territoire français en imagerie cardiaque.	Tarifs FC : Entreprise : 2 000€ Autofinancement : 1 500€ Tarif FI : 600€ +250€ Frais inscription UPEC	136h Hybride

CREATION

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DU	Fertilité et Santé Préconceptionnelle Pr Edouard Lecarpentier et Dr M. Pasquier	➤ Apporter les connaissances et les outils nécessaires aux professionnels de santé impliqués en 1^{ère} ligne pour informer les patients sur la fertilité spontanée, les conseiller pour l'optimiser, leur donner les moyens existants pour l'évaluer. ➤ Mieux accompagner les patients dans leur projet parental et lutter efficacement contre l'infertilité Public cible : gynécologues, sages-femmes, IPA, médecins généralistes	Tarif FC : Entreprise : 1 000€ Autofinancement 700€ +175€ Frais inscription UPEC	46h Présentiel

CREATION

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DIU	Les soignants et la mort : Enjeux individuels, organisationnels et de santé publique Pr Thibaud DAMY En partenariat avec la Faculté de Rennes	DIU qui répond à un besoin croissant exprimé par les soignants confrontés de manière répétée à la mort dans leur exercice professionnel. DIU qui s'intéresse à la santé mentale et émotionnelle des soignants en prévenant les risques psychosociaux (RPS) et en apportant un soutien aux soignants. Cette formation vise à outiller les professionnels pour mieux gérer ces situations et promouvoir une approche institutionnelle adaptée.	Entreprise : 1 400 € Autofinancement 1 000€ +175€ Frais inscription UPEC	54h Présentiel

CREATION

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DIU	DIU CHIRURGIE ROBOTIQUE Pr de LA TAILLE En partenariat avec Université Paris Cité	Se former à la chirurgie robotique, théorique et pratique Prise en main et fonctionnement du robot Acquisition de la gestuelle robotique : équipement, suture, instrumentation, coagulation, dissection, indications Acquisition des bases chirurgicales pour effectuer des interventions chirurgicales par abord robotique Public cible : Chirurgiens	Entreprise : 3000€ Autofinancement : 3000€ +250€ Frais inscription UPEC	70 h Présentiel

Renouvellement **avec modifications**

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS/MODIFICATIONS	TARIFS frais de formation	Modèle
DIU	PEDAGOGIE MEDICALE Pr P.ANDUJAR	DIU créé en 2000 ➤ Former à la pédagogie médicale les futurs candidats à un poste d'enseignant universitaire (MCU-PH et PU-PH et enseignants en médecine générale). <u>Public cible :</u> Médecins ou professionnels de santé, avec un projet pédagogique et/ou une perspective de promotion hospitalo-universitaire. <u>Modifications :</u> Harmonisation des tarifs avec les universités partenaires tout en maintenant un tarif préférentiel pour les personnels du GHU Mondor-Chennevier-Roux (AP-HP) et du CHIC.	Entreprise : 1 430€ Autofinancement : 1 210 € Tarif pour personnel du GHU et CHIC : 440€ +250€ Frais inscription UPEC	95h Présentiel

Renouvellement **avec modifications**

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS/MODIFICATIONS	TARIFS frais de formation	Modèle
DU	TELEMEDECINE EN GERIATRIE Drs MARIE-NELLY Nathalie et BROUSSIER Amaury	➤ Connaître le contexte sanitaire et social et définir les cadres juridiques et institutionnels de la télémédecine; ➤ Connaître et décrire les principales étapes de la construction d'un projet de télémédecine ; ➤ Connaître et maîtriser les principales situations et pathologies pouvant être gérées en télémédecine dans la spécialité du diplômé. <u>Public cible :</u> Docteur en médecine et Infirmières diplômées d'Etat <u>Modifications :</u> Changement de porteurs suite au départ à la retraite du Pr David et tarifs.	Entreprise : 1 530€ Autofinancement 950€ +175€ Frais inscription UPEC	76h Hybride
23/06/2025		Conseil de gestion Faculté de Santé		7

Renouvellement sans modifications

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DU	Zoonoses liées aux tiques : aspects médicaux humains et vétérinaires dans une approche One Health Prs F.BOTTEREL et S.GALLIEN DU mené en collaboration avec l'ENVA et le centre de référence des maladies liées aux tiques d'IDF et du nord (CHIV)	DU créé en 2021 Enseignement biennal <u>Objectifs DU</u> : Aborder tous les aspects des infections transmises par les tiques avec une approche multidisciplinaire. <u>Public cible</u> : Médecins, biologistes, vétérinaires, chercheurs, pharmaciens, ingénieurs,	Entreprise : 1 000€ Autofinancement 800€ FI : 600€ +250€ Frais inscription UPEC	86h Hybride

Renouvellement sans modifications

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DU	Expertise dans la gestion d'urgences sanitaires Pr E.LECARPENTIER Dr M.HEIDET En collaboration avec le Service de Santé des Armées et la Sécurité Civile.	DU créé en 2003 <u>Objectifs DU :</u> Acquérir les compétences d'un réserviste santé opérationnel (en projection ou en soutien) <u>Public cible :</u> Personnels des structures d'urgence, médecins, infirmiers, cadres de santé, personnels des organismes humanitaires, médecins généralistes...	Entreprise : 2 300€ Autofinancement : 1 200 € +250€ Frais inscription UPEC	104h en présentiel

Calendrier des instances : Commission des DU 3

24/04

- Vote en **conseil de gestion** de la faculté de Santé

15/05

- Instruction par la **CDU**

25/06

- Délibération en **Commission des moyens** (volet financier)

30/06

- Délibération en **CFVU (volet pédagogique)**

04/07

- **Délibération finale en CA**

Merci pour votre attention !

<http://sante.u-pec.fr/formation-continue/certificats-du-et-diu>



Rayonnement Universitaire la Faculté de Santé sur le territoire de Seine-et-Marne

Florence Canoui-Poitrine

1. Formation étudiants en médecine et para-médicaux

Etudiants en médecine et internes

- 1100 étudiants en médecine (2^{ème}- 6^{ème} année) hors première année
- Stages hospitaliers: Melun, Meaux, Jossigny, Fontainebleau
- Service Sanitaire (550 étudiants) : actions de prévention : écoles de Melun (hygiène des mains), associations (Santé Sexuelle)
- Internes et CCU en médecine générale (MSPU Coulommiers, Fontainebleau, Torcy)

Etudiants para-médicaux

- 2836 étudiants soins infirmiers
 - IFSI GH Est Parisien (Coulommiers, Meaux, Marne-La Vallée; IFSI Melun; IFSI Fontainebleau (Samois sur Seine), IFSI Provins.
- > **Projet Licence Soins infirmiers**
- 160 étudiants IUK Fontainebleau



2. RECHERCHE dans le territoire de Santé – Seine et Marne

- **Recherche clinique et recherche en santé**

- **Coopérations existantes**

- Groupe de Recherche Clinique CARMAS – Médecine Intensive et Réanimation Pr Armand Mekontso-Dessap – GHSIF (Réanimation médicale)
- Eq. De Recherche DYNAMIC – Mycologie/Parasitologie/Mal.Infectieuses Pr Françoise Botterel – GHSIF (Maladies Infectieuses)
- DUEMRG – MSPU Coulommiers & Torcy & Fontainebleau

- **Coopérations débutantes**

- Postes de CCA/ AHU Partagés de Recherche Clinique: articulation soins et recherche clinique
2023: 2 postes de CCA/AHU Hôpital de Melun – Faculté de Santé
 - Dermatologie Dr T Betuzzi (dermatologie) – Equipe de recherche Epiderme (Pr Sbidian) – GHSIF
 - Santé Publique Dr C Lafont (Santé Publique) - Equipe de Recherche CEpiA (Pr Canouï) - GHSIF (Santé Publique)
- MSPU Coulommiers & Torcy & Fontainebleau – DUEMRG

Appel à Projet UPEC- ARS 77

1- Objectif: faire émerger des projets de recherche centré sur les enjeux de santé de la Seine-et-Marne (population, système de soins, soignants.)

2- Projet de recherche, d'enseignement ou de formation.

4- Montant de l'AAP: 115 k€ euros

Financier: ARS DD 77 – Gestionnaire : UFR de Santé de l'UPEC

3 à 5 projets seront financés (15 à 40k€)

Personnel, fonctionnement ou équipement éligible

4- Calendrier: Lancement de l'AAP: Septembre 2024 ; Réception de 14 projets : Décembre 2024 ; Jury 12 Février 2025 ; Décision finale: Executif : 14 Février 2024

Jury: représentants UFR: F Botterel, F Canoui; A Dessap ; Représentant GHSIF: S Diamantis; Représentant GHEF: F Chemouni; Représentant GHU H Mondor: G Melica, E Audureau; Représentants prof. paramédicaux : C Barau, C Guenot; Représentant MG L Banh et T Tan.

Typologie des projets		
Enseignement-Formation / Recherche – Recherche clinique		8 6
Type de projet	Medical	11
	Kiné / IFSI	3
Partenariats	GHSIF Melun	3 (1 prévention/santé pub, USIC, Urgences)
	GHEF Meaux	1 (pédiatrie)
	Leon Binet	1 (imagerie)
	MSPU 77	4 (Coulommiers, Provins, Fontainebleau, Nemours)
	IFSI / IUK Fontainebleau	3 (IUK, IFSI, IFSI+IUK)
	GHSIF+GHEF+Léon Binet	2 (Réa, chirurgie)

Typologie des projets	
Equipes UPEC /Mondor - CHIC associées	IMRB (Eq CEpiA) + Eq EPIDERME (2) UPEC/Inserm
	Département paramédical UPEC (2)
	DUERMG UPEC (4)
	SAU Mondor (1)
	Réa. Med Mondor (1)
	Imagerie Médicale Mondor (1)
	Chirurgie Digestive Mondor (1)
	Cardiologie Mondor (1)
	CRC et Sce Pédiatrie CHIC (1)
Budget total / moyen	279 841 € / 21 526 €

13 experts

- Cardiologue, MG, Chirurgien, Santé Publique, IPA, Urgentiste, Réanimateur, Hygiéniste
- Hors Ile-de-France (9) et Ile-de-France (hors UPEC et Territoire) (5)
- Grille d'expertise standardisée – 5 blocs – note /20
- 4 $\leq$ 10
- 2 = 13
- 8 $\geq$ 15

N°	Thème	Porteur Seine & Marne	Porteurs UPEC /Mondor	Expertise extérieure	Jury et financement
1	Prévention	Dr P Leroy (GHSIF) pierre.leroy@ghsif.fr	Dr C Lafont (IMRB- Eq CEpiA et Epiderme) charlotte.lafont@aphp.fr	19 - à retenir prioritairement	A retenir - 20 k€
2	ECOS à l'IUK	Guillaume Cassignac Guillaume.cassignac@u-pec.fr ; Farah El Mir El Ayoubi		17 - à retenir prioritairement	A retenir - trop cher - 14 k€
3	Imagerie - hépatopathie	Dr Haytham Derbel Haytham.derbel@aphp.fr	Pr S Mulé (Imagerie Mondor) Sebastien.mule@aphp.fr	17- à retenir prioritairement	A retenir - 23.5k€ Warning: pas de budget d'analyse ni technico-réglementaire
4	Thèses MG	Dr Marion Courtin College.msu.creteil@gmail.com	Dr Florian Caselli College.msu.creteil@gmail.com	16 - à retenir prioritairement	A retenir - 12.7 k€
5	SIMULESI	4IFSI S&M IFSI Sud-77 : Mme Angélique Belmadani - IFSI Melun : M. Arnaud Caudron - IFSI Provins : M. Antoine Tur - IFSI GHEF : Mme Hafida Tahr	Dr C Barau(UFR santé) caroline.barau@u-pec.fr	15- retenir prioritairement	A retenir - 18k€
6	Cahiers de chirurgie	A Cortes (GHEF); H Hantati (Provins); N Harriche (Sud S&M) acortes@ghef.fr ; hassen.hentati@aphp.fr ; n.harriche@ch-sud77.fr	R Brustia (Chir Mondor) Raffaella.brustia@aphp.fr	15 - à discuter	A retenir -1,5 k€
7	Hygiènes des mains Réanimation	Dr Mehran Monchi Mehran.monchi@ghsif.fr	Pr A Dessap Armand.mekontso.-dessap@aphp.fr	15-à discuter	A retenir - trop cher - 15k€
8	Medicobus	S Brossier brossiersophie@yahoo.fr		15-à discuter	A retenir - trop cher - 10k€

NON Sélectionnés

N°	Thème	Porteur Seine & Marne	Porteur UPEC /Mondor	Expertise extérieure	Jury
9	Parcours terr. IC	Dr L Moscova Laura.moscova@u-pec.fr	A Broussier (IMRB - CEpiA)	13 – à discuter	Ne pas retenir > sujet important +++encourager à resoumettre en suivant conseil expertises
10	LudoSanté 77	IFSI 77	Pr P Maison (Epiderme- ANSM) Patrick.maison@u-pec.fr	13 – à discuter	Ne pas retenir > manque ancrage territoriale et implementation populationnelle
11	ACFA	C Moini (GHSIF) Cyrus.moini@ghsif.fr	Pr N Lellouche (Cardio Mondor) Nicolas.lellouche@aphp.fr	10- A discuter	Ne pas retenir > expertise à compléter par Rapport F Chemouni
12	Echo aux urgences	R Kadji et F Dolveck (GHSIF) Francois.dolveck@ghsif.fr ; roger.kadji-kalabang@ghsif.fr	Pr M Khellaf (SAU Mondor) Medhi.khellaf@aphp.fr	10- A discuter	Ne pas retenir > projet qui manque de clarté, à retravailler
13	Formation & Rech en Santé	Dr M Thevenot (CPTS Provins) drmarionthevenot@gmail.com		9- A discuter	Ne pas retenir > description trop lacunaire
14	Formation des externes, internes en pédiatrie	Dr O Vignaud (GHEF) ovignaud@ghsf.fr	R Epaud (CHIC) et CRC	6 – à rejeter	Ne pas retenir > déjà en place et conception pédagogique critiquable, besoins et enjeux pas détaillés

A venir

- Debriefing tutelles & réunion de restitution
- Lancement du 2nd AAP
 - Lancement Juin 2025
 - Retour dossiers septembre 2025
 - Expertise et selection : Nov-Déc 2025

Campagne d'emplois BIATSS 2026

Rapporteur : Aurélie SITTER

Février/mars 2025:

RDV avec chaque chef de service de l'UFR de santé

Avril 2025:

Présentation pour information en conseil de gestion plénier de la campagne BIATSS.

Retour des demandes en DRH

Passage en CSA et CA pour validation: date inconnue à ce jour.

1- Etat des lieux des supports de poste

- ✓ Etablir une carte d'identité des supports affectés à la faculté de santé
- ✓ S'assurer que chaque agent est affecté sur un support
- ✓ **Relever les incohérences**
- ✓ Faire le point avec le central

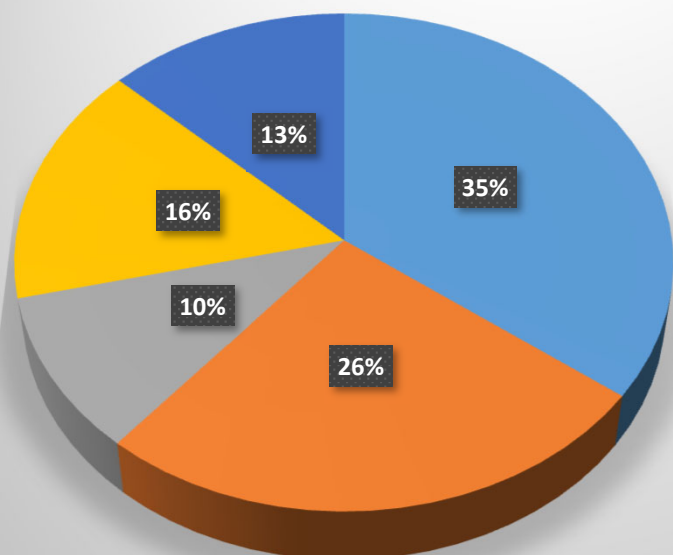
2- Etude des besoins agent par agent

- ✓ Avec les chefs de service
- ✓ Revue de leurs effectifs
- ✓ Définition des besoins (ouverture concours, repyramidage...)

3- Compilation des demandes et classement par priorité

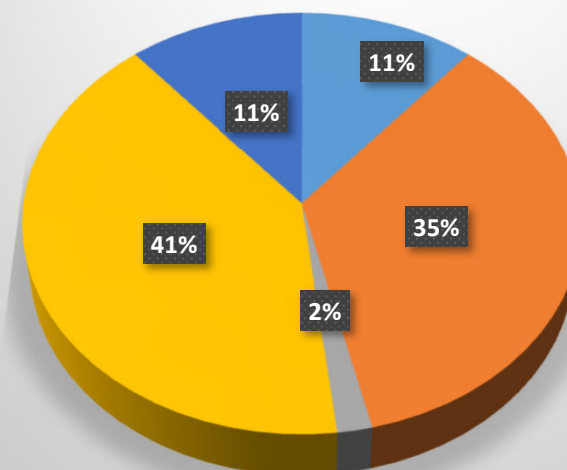
Quelques chiffres

Supports titulaires



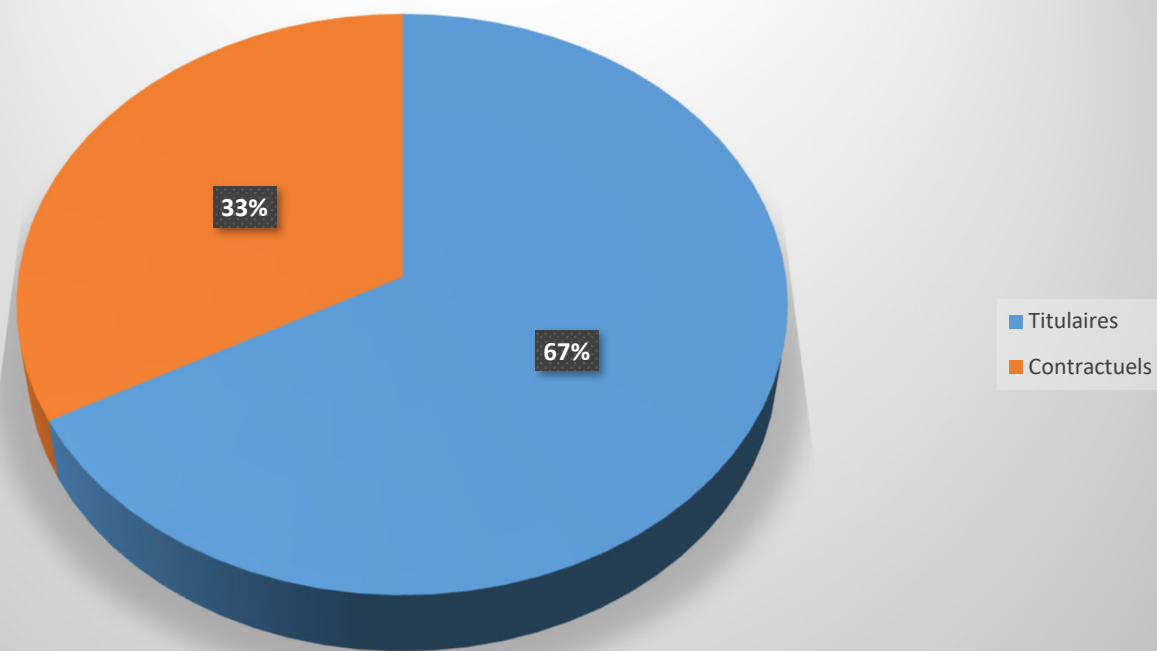
- C ATRF ou AENES Dotation état
- B TECH ou SAENES Dotation état
- A ASI Dotation état
- A IGE Dotation état
- A IGR Dotation état

Supports contractuels



- C ATRF RP
- B TECH RP
- A ASI RP
- A IGE RP
- A IGR RP

Proportion titulaires/contractuels



**161
supports**

Objectifs à venir

- ❑ Améliorer la gestion des emplois et des carrières
- ❑ Clarifier les missions et les compétences des agents: optimiser le dispositif de formation, accompagner dans la réussite concours, la mobilité
- ❑ Identifier les problématiques: anticipation des départs, meilleure projection sur l'organisation structurelle de l'UFR.

Plus d'agilité

Meilleur suivi des postes

Meilleur suivi de la masse salariale

1. Les **créations** de postes et les **réactivations** de postes. Attention le prolongement des postes créés pour une durée limitée sont à présenter au titre d'une nouvelle création ;
2. Les demandes de **transformation** induisant un changement de corps ou de cotation de poste ;
3. Les demandes d'ouverture **de concours**. Pour rappel, seuls les postes fléchés sur le plafond « 1 » ou « État » sont éligibles à l'ouverture de concours.

**Classement par priorité
interclassement entre les 3
codifications**

Recensement campagne d'emploi 2025

Transformation de postes:

- ❖ Changement de la structuration de l'UFR et modification de la masse salariale
- ❖ Repyramidage
- ❖ Validation en CSA et CA
- ❖ Arbitrage sous conditions
- ❖ 3 demandes

Service / Labo	Type demande	Type de financement du poste	Origines des financements (obligatoire si pas sur budget central)	N° du support (si transfo)	Niveau actuel du support	Dernier occupant Catégorie	Dernier occupant Nom Prénom	Dernier occupant Statut	Intitulé de la fonction actuelle	BAP actuelle	Intitulé de la fonction demandée ==> donc de la nouvelle fonction	Niveau de l'emploi demandé	BAP demandé
IMRB	Transformation	2- Budget central UPEC	financement UPEC	BI00001128	C	C	GRUNBAUM Nelly	Contractuel	Adjoint technique en animalerie	BapA	Adjointe technique en animalerie	C	BapA
ESM	Transformation	2- Budget central UPEC		BI00001021	B	B	PEREZ CHANOZ Karine	Contractuel	Responsable de la coordination administrative et financière	BapJ	Responsable de la coordination administrative et financière	A-ASI	BapG
COMMUNICATION	Transformation	21- RP Structures			B	B					Assistante communication	A-ASI	BapF

Recensement campagne d'emploi 2025

Création de postes:

- ❖ Nouvel emploi OU reconduction d'un emploi créé pour une période limitée qu'ils soient sur ressources propres ou dotation état
- ❖ 12 demandes

Service / Labo	Type demande	Type de financement du poste	Origines des financements (obligatoire si pas sur budget central)	Intitulé de la fonction demandée ==> donc de la nouvelle fonction	Niveau de l'emploi demandé	BAP demandé
Département de médecine générale	Création	21- RP Structures	Sur ressources propres de la structure	Gestionnaire de scolarité du 3ème cycle de médecine générale	B	BapJ
Département Licence	Création	2- Budget central UPEC	Plan Licence	Gestionnaire de scolarité	B	BapJ
Département Licence	Création	2- Budget central UPEC	Plan Licence	Gestionnaire de scolarité	B	BapJ
Département paramédical	Création	22- Financement externe (projet, contrat, convention)	Refacturation aux IFSI partenaires	Formateur/Coordinateur - passerelle IFSI	A-IGE	BapJ
Département paramédical	Création	21- RP Structures	Sur ressources propres de la structure	Gestionnaire pédagogique	B	BapJ
SRH	Création	21- RP Structures	Sur ressources propres de la structure	Gestionnaire RH	B	BapJ

Recensement campagne d'emploi 2025

Service / Labo	Type demande	Type de financement du poste	Origines des financements (obligatoire si pas sur budget central)	Intitulé de la fonction demandée ==> donc de la nouvelle fonction	Niveau de l'emploi demandé	BAP demandé
IMRB	Création	2- Budget central UPEC	financement UPEC	Gestionnaire administratif et financier	A-ASI	BapJ
Cellule TICE	Création	2- Budget central UPEC	financement UPEC	Ingénieur pédagogique	A-IGE	BapJ
IUK	Création	22- Financement externe (projet, contrat, convention)	Région	Formateur IUK	A-IGE	BapJ
IUK	Création	22- Financement externe (projet, contrat, convention)	Région	Gestionnaire administratif et financier	A-ASI	BapJ
DUFMC	Création	21- RP Structures	Sur ressources propres de la structure	Gestionnaire FC	B	BapJ
SERVICE INTERIEUR	Création	2- Budget central UPEC		Référent administratif de site	B	BapG

Demandes d'ouverture de concours

Niveau de concours Catégorie	BAP	Emploi type	Typologie de la demande	Nombre
C	G	Electricien	Concours interne-ITRF	1
C	G	Opé log.	Recrutement sans concours-BOE	1
C	J	Adjoint GA	Concours interne	1
B	J	Tech GA	Concours interne-ITRF	1
B	J	Tech GA	Recrutement sans concours-BOE	1
B	A	Tech bio	Concours interne-ITRF	1



FIN



Conseil de gestion du 24 avril 2025

**Validation de l'UE association TACTIC
– Information**

jour mois année

Rédacteur

Validation de l'UE association TACTIC – Information

Association TACTIC

- Depuis la rentrée 2024-2025
- À destination des étudiants en 1^{er} et 2^e cycle de médecine



Valorisation de l'UE engagement associatif

- Décret du 21 décembre 2021 : valorisation d'une UE dite « d'engagement associatif » pour des fonctions à responsabilités au sein d'une association
- = 40 points de parcours
- Comme pour l'association Tutorat Paris 12

Nota : *Il n'est pas prévu de validation d'une UE facultative « tutorat » pour les tuteurs, parrains ou chef de matières au sein de l'association TACTIC.*

Validation de l'UE association TACTIC – Information

Modalités

- Validation **pour les membres du bureau** déclarés dans les statuts (Président, Secrétaire général, Trésorier et VPs) et ayant eu une action effective.
- Edition d'une attestation de réussite nominative par la scolarité.

Nota : La valorisation d'une UE engagement est possible une fois seulement dans le cursus. Si 2 engagements associatifs en tant que membre du bureau : un compte pour 40 PP, l'autre en tant qu'UE facultative (10 PP)

Note de cadrage en cours de rédaction



- Pour rentrée 2025-2026
- Mais édition d'attestations de réussite nominatives pour les membres du bureau dès cette année 2024-2025
- Nomination d'un référent pédagogique à compter de la rentrée 2025-2026

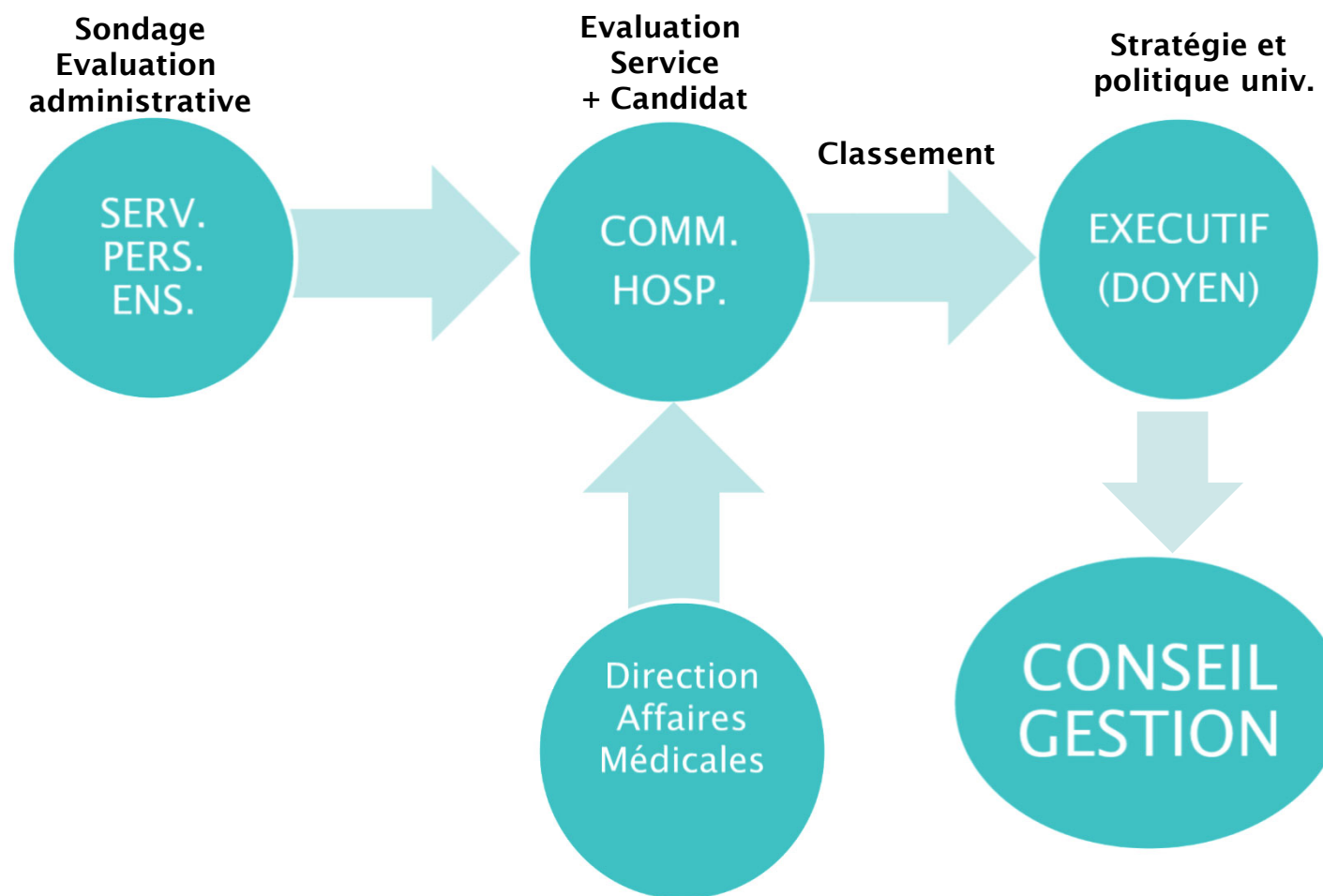
Commission hospitalière

2025-2026

COMPOSITION

Nom	DMU	Hôpital
Pr MEKONTSO DESSAP		
Pr ITTI	FixIT	HMN
Pr PELISSOLO	IMPACT	ACH
Pr DESGRANGES	CARE	HMN
Dr CALDERARO	BIOLOGIE	HMN
Pr EPAUD		CHIC
Pr MAITRE	GPHU	HMN
Pr BARTOLUCCI	MEDECINE	HMN
Pr AUDARD	MEDECINE	HMN
Pr FLOUZAT-LACHANINETTE	CARE	HMN
Pr CANOUI POITRINE	SAPHIRE	HMN
Pr BOTTEREL	COMMISSION PH	HMN

FONCTIONNEMENT

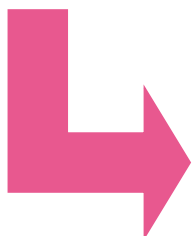


ECUEILS

Effectifs constants

Situations hospitalières critiques

Stratégie et politique universitaire



- **Coordination diverses « offres » assistants**

Assistants spécialistes (hôpital, ARS), CCAssocié contingent (ministère), Contrats LRU (université), Bourse collège médecine...

- **La justification du maintien CCA/AHU/CCU en cas d'abondement GPHU ne concerne pas:**

- Remplacement HU (suite départ, retraite ou fin consultanat...); délai raisonnable (3 ans)
- Déjà PHU, MCUPH/MCMG sur le site

CRITERES D'EVALUATION (NON EXHAUSTIFS)

SERVICE

- Effectifs du service
- Activités d'enseignement
- Activités de recherche
- Activités hospitalières

CANDIDAT

- CV
- **Projet**
Recherche, soins, enseignement

28 DEMANDES

MAINTIENS	REDEPLOIEMENTS	PRETS
Physiologie (x2)	Gastro-entérologie	Dermatologie
Dermatologie	Pneumologie	Ana. Path (x2)
Néphrologie	Hématologie (Pr Maury)	Santé publique
	Pédiatrie/Néonatal	Hémato bio
		Imagerie médicale
		Médecine interne
		SAMU/SMUR
		Urologie
		Psychiatrie (x2)
		Bactériologie-virologie
		Chir maxillo-faciale
		Chir maxillo-faciale (anatomie)
		Pédiatrie
		Chir viscérale & digestive
		Chirurgie vasculaire
		Médecine d'urgence (ARS Melun)
		Immuno/Maladies infectieuses
		Anesthésie-Réa

ARBITRAGES MAINTIENS

MAINTIENS	
Physiologie	Favorable
Physiologie	Favorable*
Dermatologie	Favorable
Néphrologie	Favorable

*conditionnel

ARBITRAGES REDEPLOIEMENTS

REDEPLOIEMENTS	
Gastro-entérologie	Favorable prêt 1 an
Pneumologie	Favorable redéploiement
Hématologie (Pr Maury)	Favorable prêt 1 an*
Pédiatrie/Néonatal	Favorable prêt 1 an

*utiliser poste FHU

ARBITRAGES PRETS

PRETS	
Dermatologie	Favorable prêt 1 an
Ana. Path (x2)	Favorable prêt 1 an
Santé publique	Favorable prêt 1 an
Hémato bio	Favorable prêt 1 an (financement MESR)
Imagerie médicale	Favorable prêt 1 an
Médecine interne	Favorable prêt 1 an
SAMU/SMUR	Favorable prêt 1 an
Urologie	Favorable prêt 1 an
Psychiatrie	Favorable prêt 1 an
Bactériologie-virologie	Favorable prêt 1 an
Chir maxillo-faciale	Favorable prêt 1 an
Chir maxillo-faciale (anatomie)	Favorable prêt 1 an
Pédiatrie	Favorable prêt 1 an
Chir viscérale & digestive	Favorable prêt 1 an
Chir vasculaire	Favorable prêt 1 an
Immuno/Maladies infectieuses	Favorable prêt 1 an
Anesthésie-Réa	Favorable prêt 1 an

CONVENTIONS ARS

ARS	
Psychiatrie	Favorable prêt 1 an
Médecine d'urgence / Partagé Melun	Pas d'appel d'offre ARS

www.u-pec.fr

Armand Mekontso Dessap
Commission hospitalière

armand.mekontso-dessap@u-pec.fr
Tél. 0149812389
Fax 0149814943

Bilan EDN 2024

Conseil de Gestion du 24 Avril 2024

Philippe Le Corvoisier

Florence Canoui-Poitaine



Forte progression du nombre d'étudiants

- Augmentation du nombre d'étudiants ayant passé les EDN : de 8100 en 2023 à 9500-10000 en 2024 (chiffres précis non communiqués par le CNG)
- Pour Créteil : 146 inscrits en 2023, 207 en 2024
- 1^{ère} session : 37 n'ont pas 14 aux QCM de rang A (25%)
- 2^{nde} session : 12 étudiants ont toujours une note inférieure à 14
- Entretiens individuels : très grande majorité d'échecs « volontaires »

EDN – octobre 2024 : N=207

	Médiane	Médiane Rang	Top 1000
Gpe Spé1 (N=207)	14,26	5879	14
Gpe Spé2(N=207)	14,24	6057	17
Gpe Spé3(N=207)	14,20	5960	15
Gpe Spé4(N=207)	14,22	5991	13
Gpe Spé5(N=207)	14,20	6020	14
Gpe Spé6(N=207)	14,06	6119	12
Gpe Spé7(N=207)	14,22	6060	13
Gpe Spé8(N=207)	14,36	5960	13
Gpe Spé9(N=207)	14,24	5943	16
Gpe Spé10(N=207)	14,28	6055	13
Gpe Spé11(N=207)	14,22	5971	15
Gpe Spé12(N=207)	14,16	6000	14
Gpe Spé13(N=207)	14,21	6038	15

NB : analyse incluant 12 étudiants n'ayant pas validé les EDN (1ere et 2nde session)

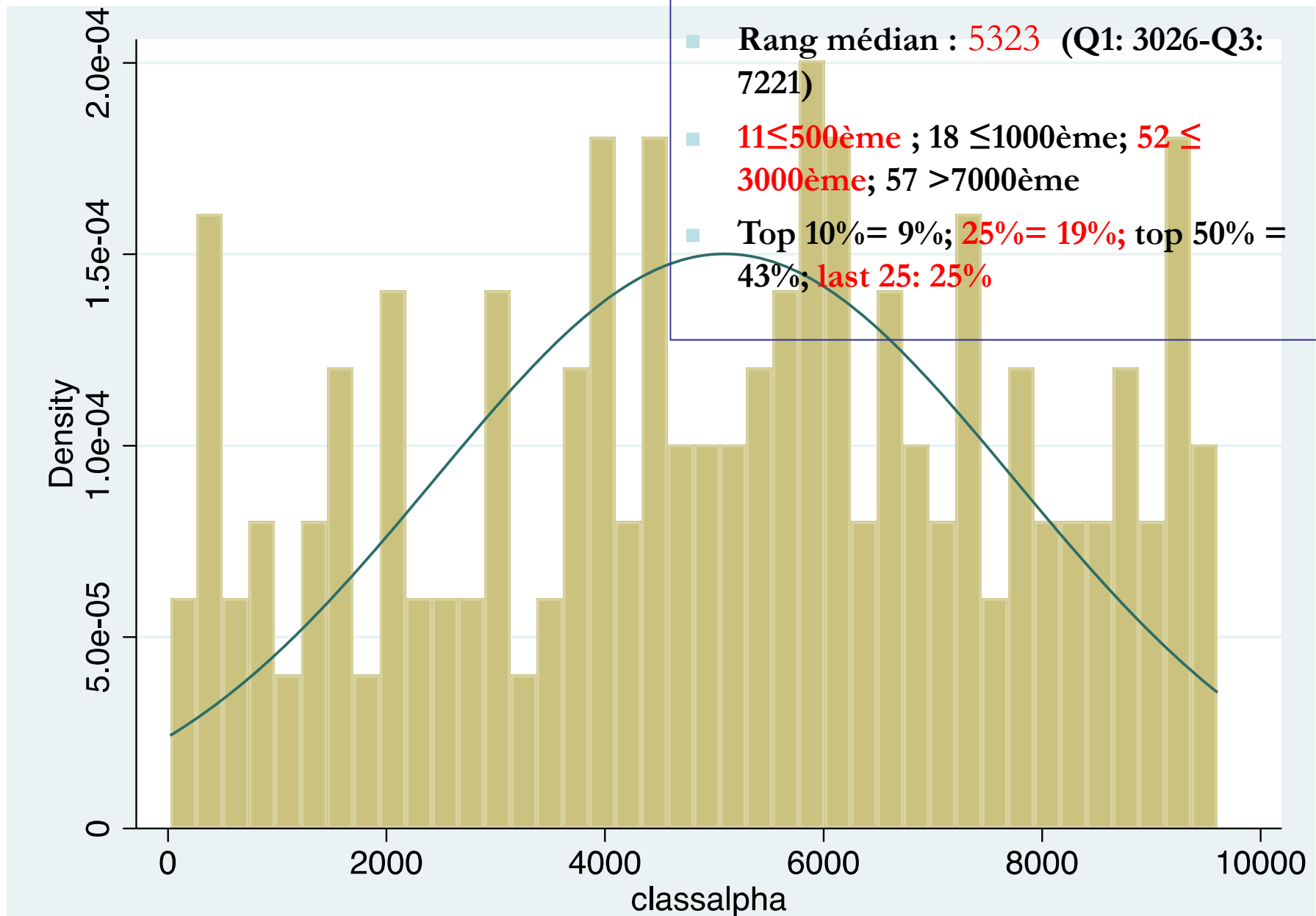
EDN – octobre 2023 : N=146

	Médiane	Médiane Rang	Top 1000
Gpe Spé1 (N=146)	13,73	4837	11
Gpe Spé2(N=146)	13,86	4755	10
Gpe Spé3(N=146)	13,71	4772	11
Gpe Spé4(N=146)	13,81	4780	12
Gpe Spé5(N=146)	13,87	4825	13
Gpe Spé6(N=146)	13,6	4858	12
Gpe Spé7(N=146)	13,72	4832	11
Gpe Spé8(N=146)	13,78	4867	13
Gpe Spé9(N=146)	13,74	4881	12
Gpe Spé10(N=146)	13,83	4765	12
Gpe Spé11(N=146)	13,71	4821	13
Gpe Spé12(N=146)	13,76	4856	12
Gpe Spé13(N=146)	13,79	4776	12

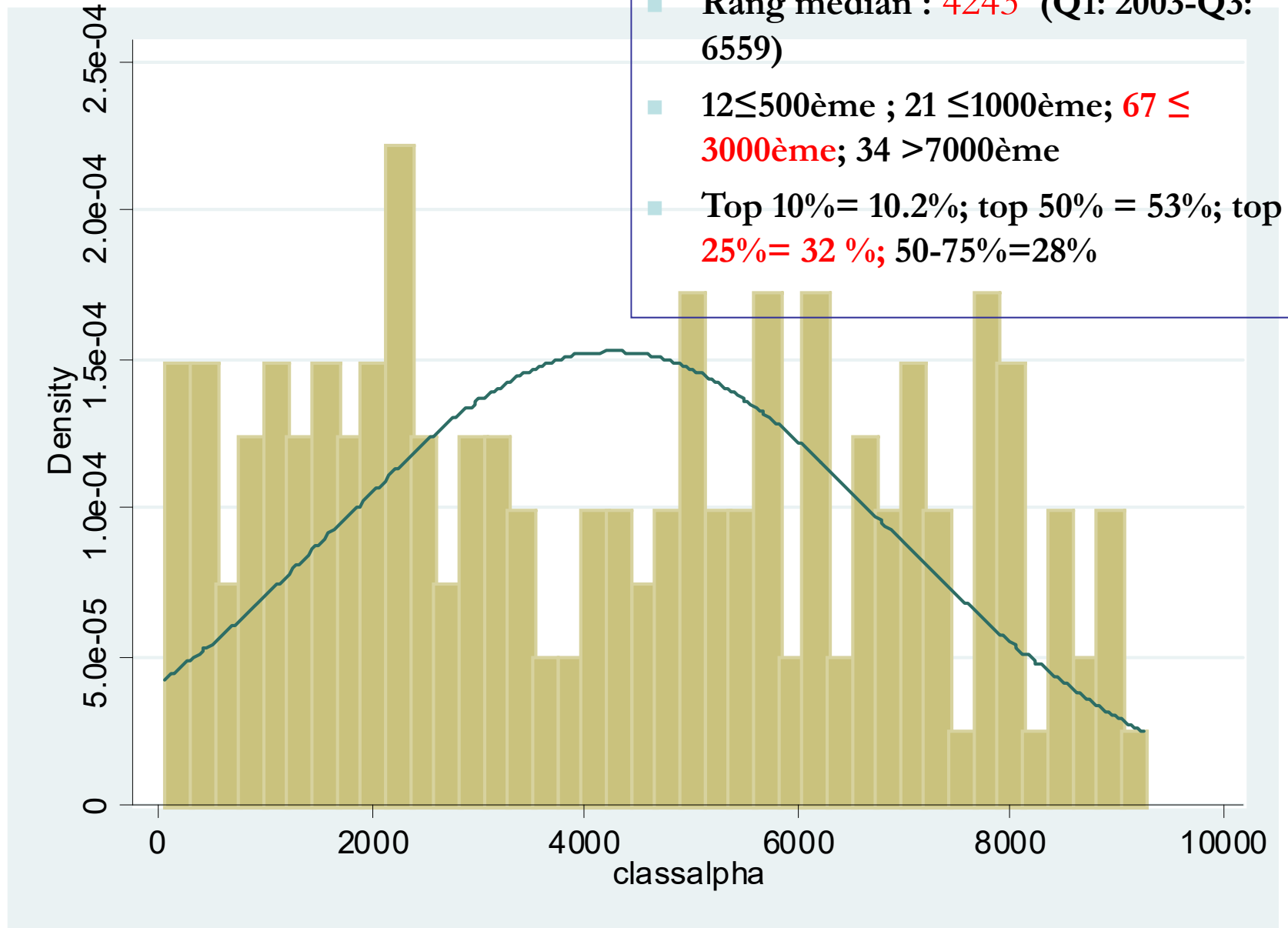
NB : analyse incluant 5 étudiants n'ayant pas validé les EDN (1ere et 2nde session)

Back-up

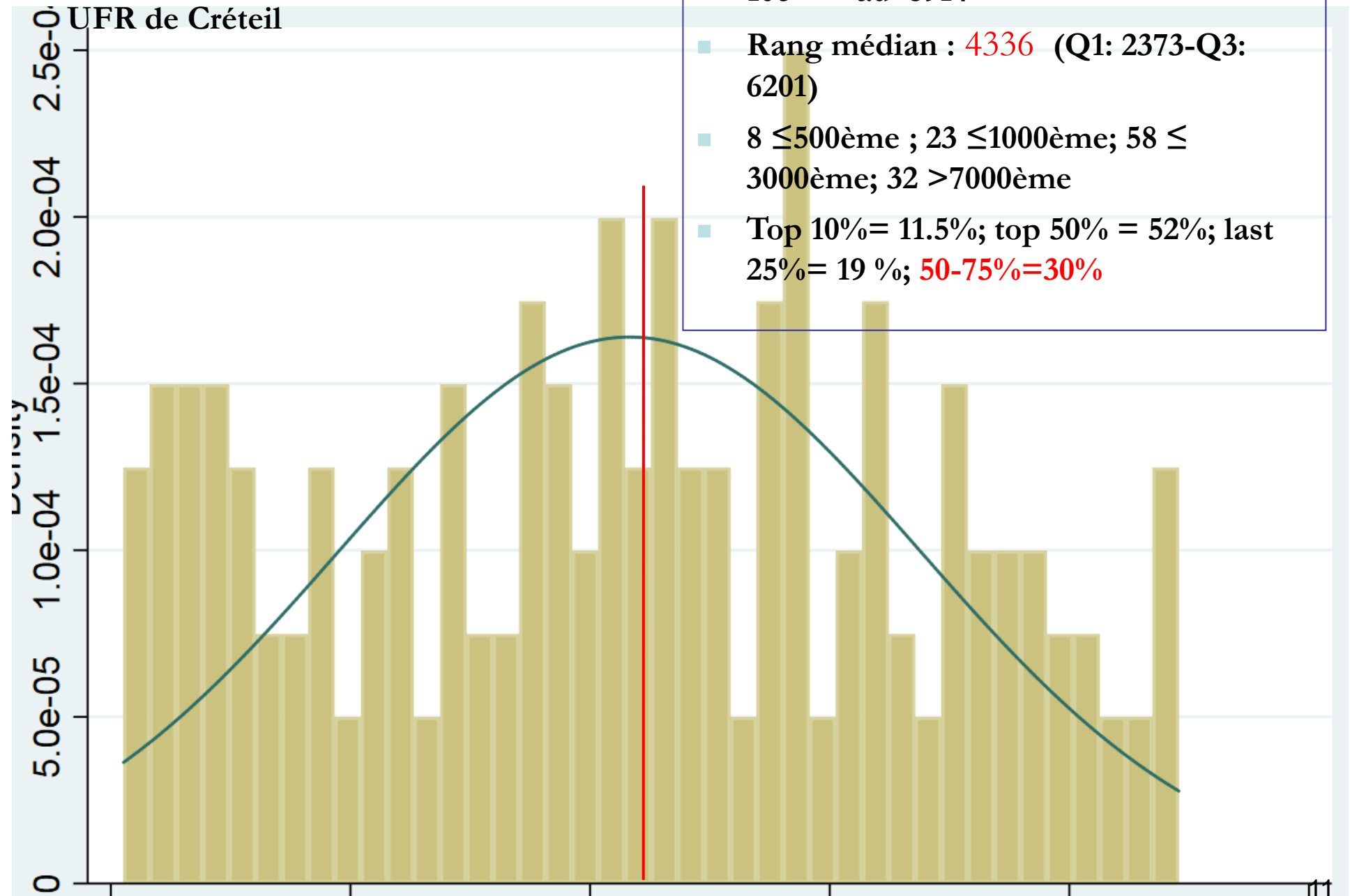
Distribution des rangs ECNnf 2023



Distribution des rangs ECN 2022

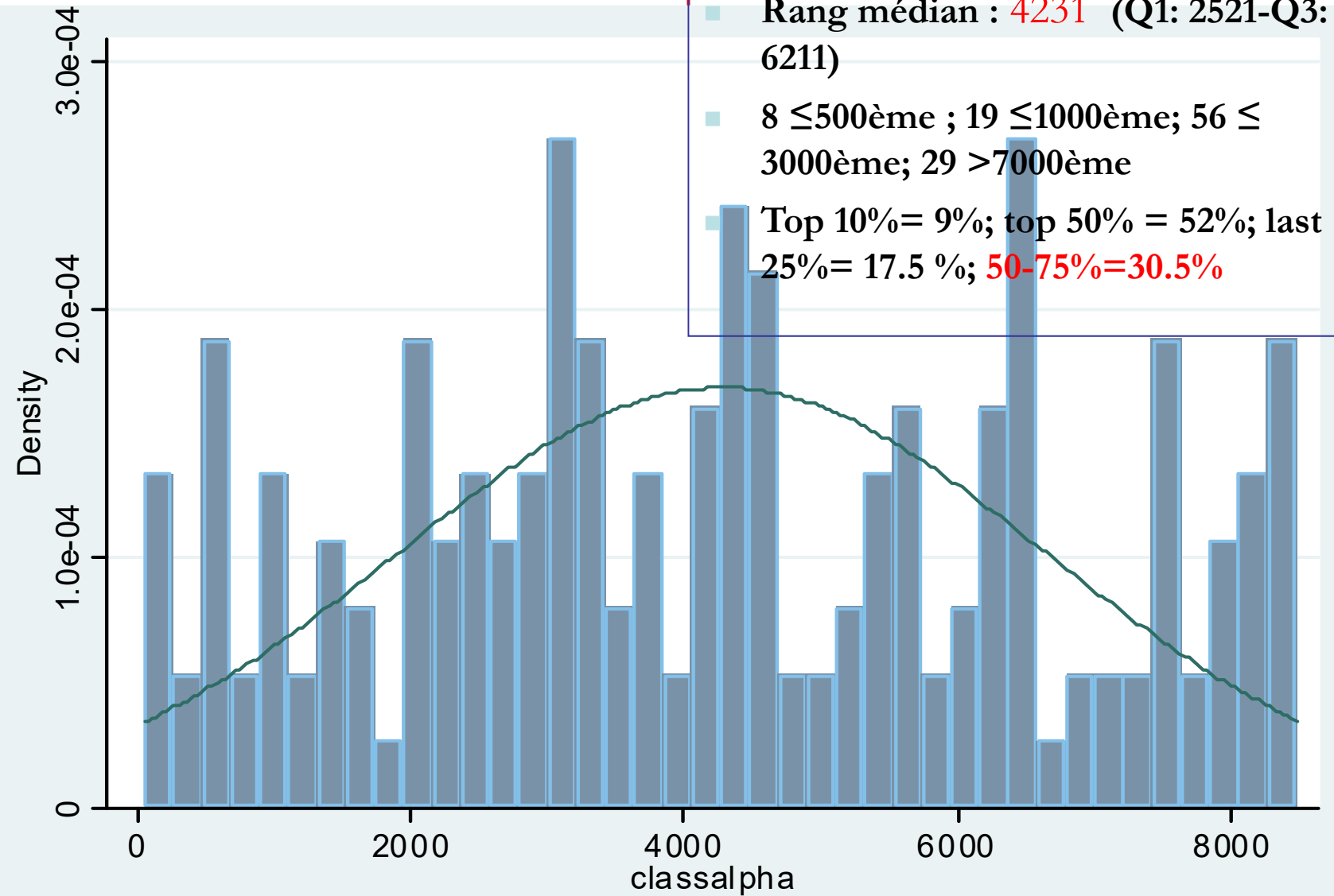


Distribution des rangs ECN 2021



Distribution des rangs ECN 2020

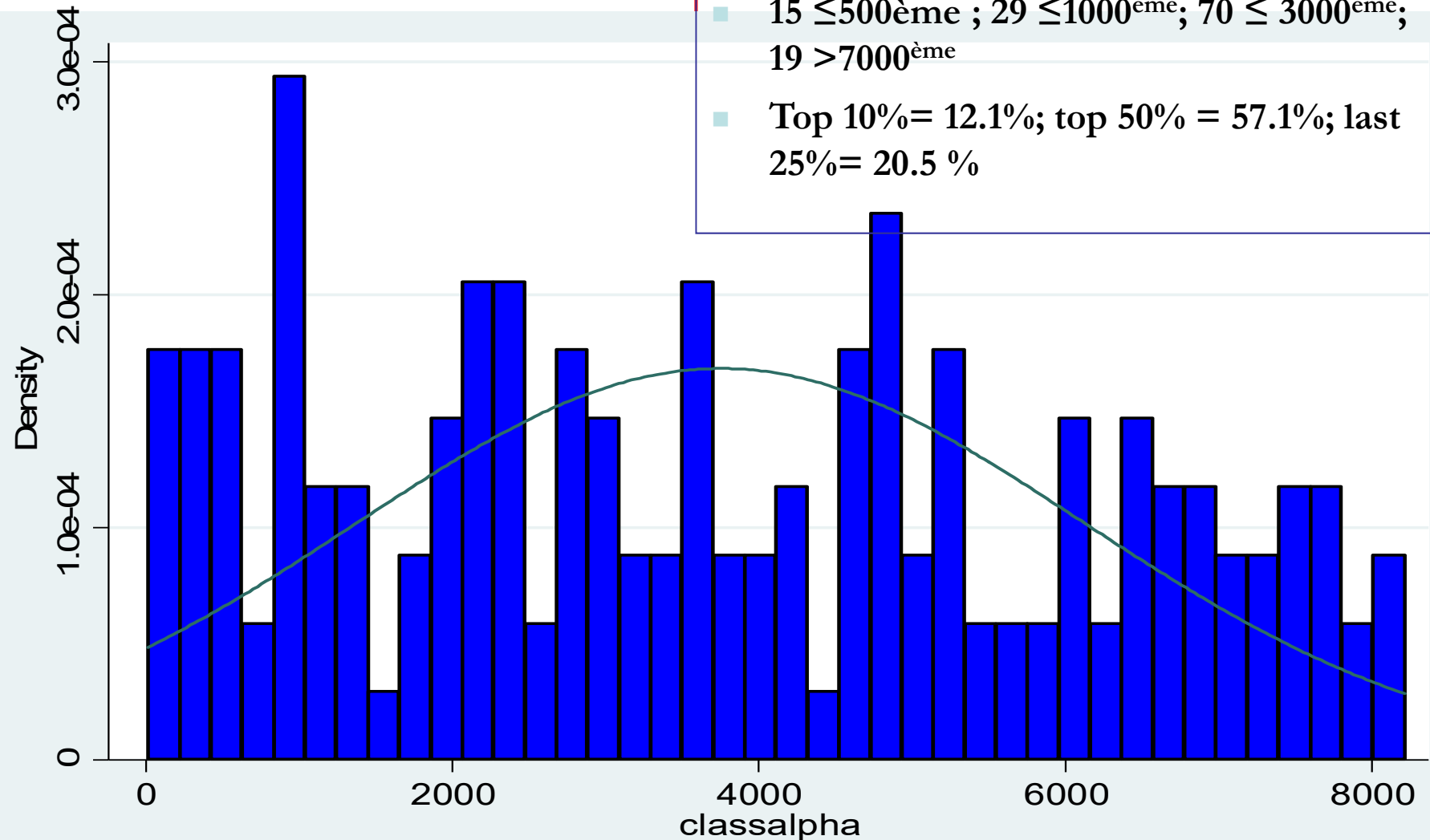
UFR de Créteil



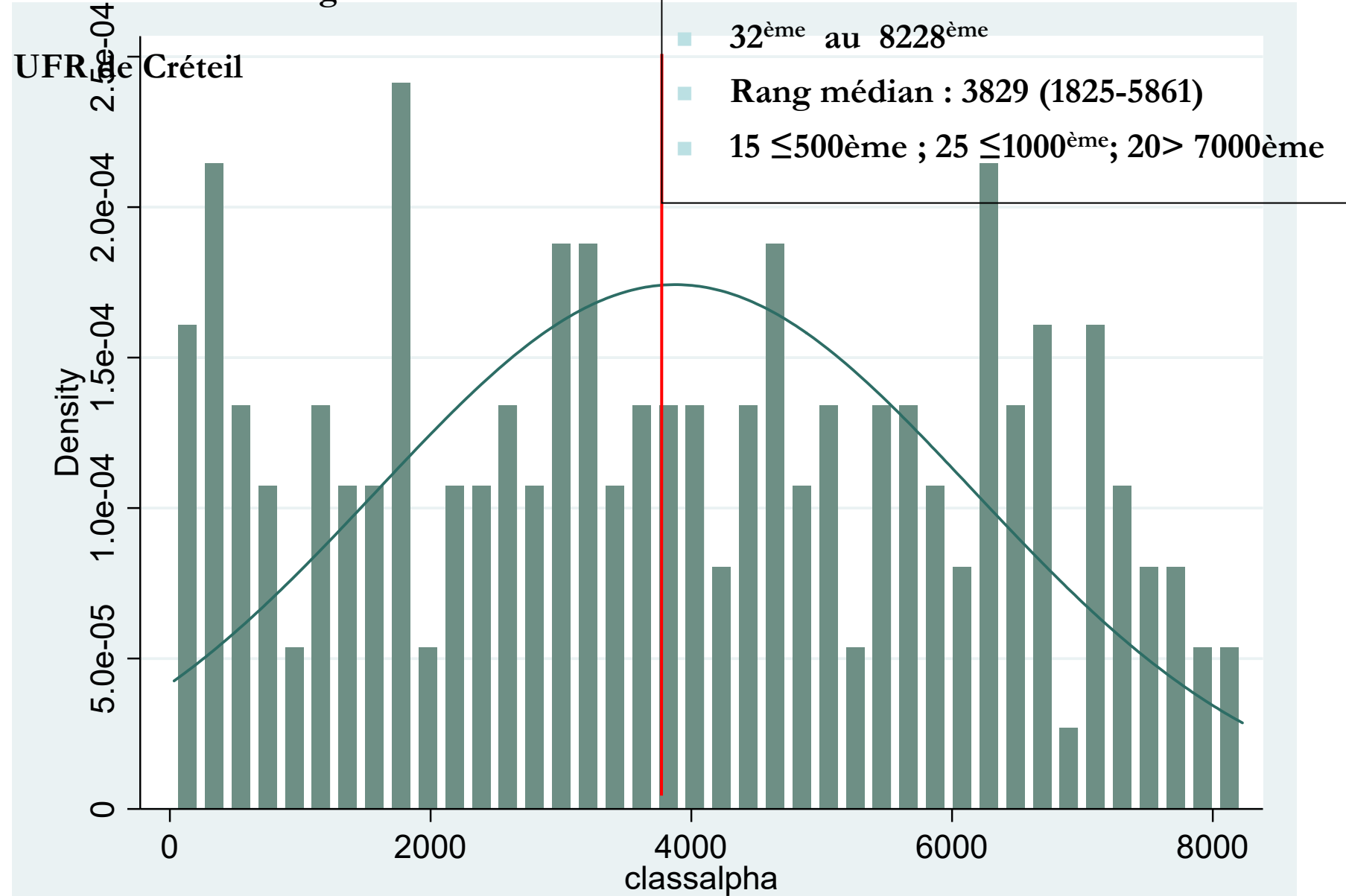
Distribution des rangs ECN 2019

UFR de Créteil

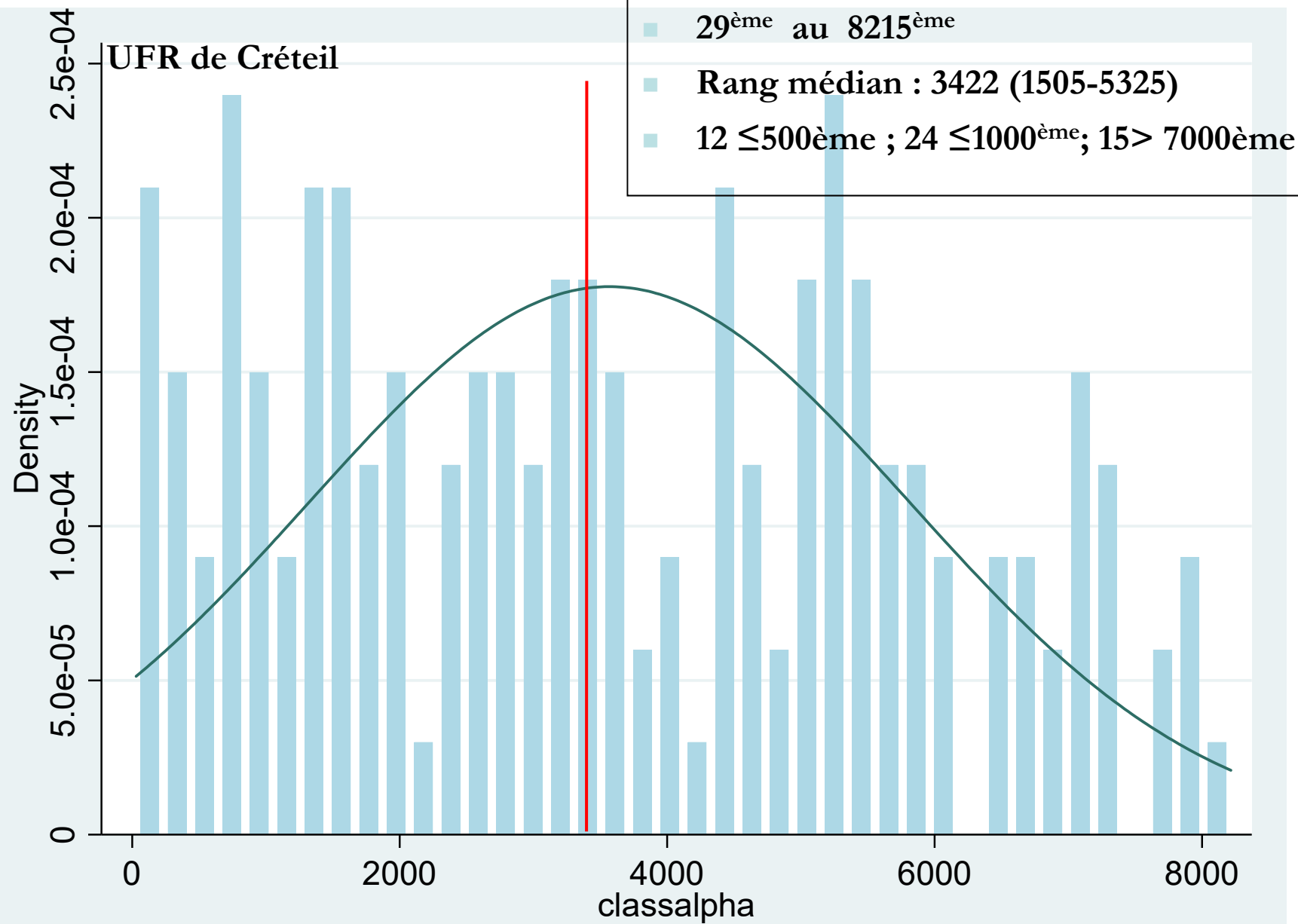
- 166 / 8 325 étudiants
- 13^{ème} au 8213^{ème}
- Rang médian : 3570 (Q1: 1802-Q3: 5673)
- $15 \leq 500^{\text{ème}}$; $29 \leq 1000^{\text{ème}}$; $70 \leq 3000^{\text{ème}}$; $19 > 7000^{\text{ème}}$
- Top 10% = 12.1% ; top 50% = 57.1% ; last 25% = 20.5 %



Distribution des rangs ECN 2018



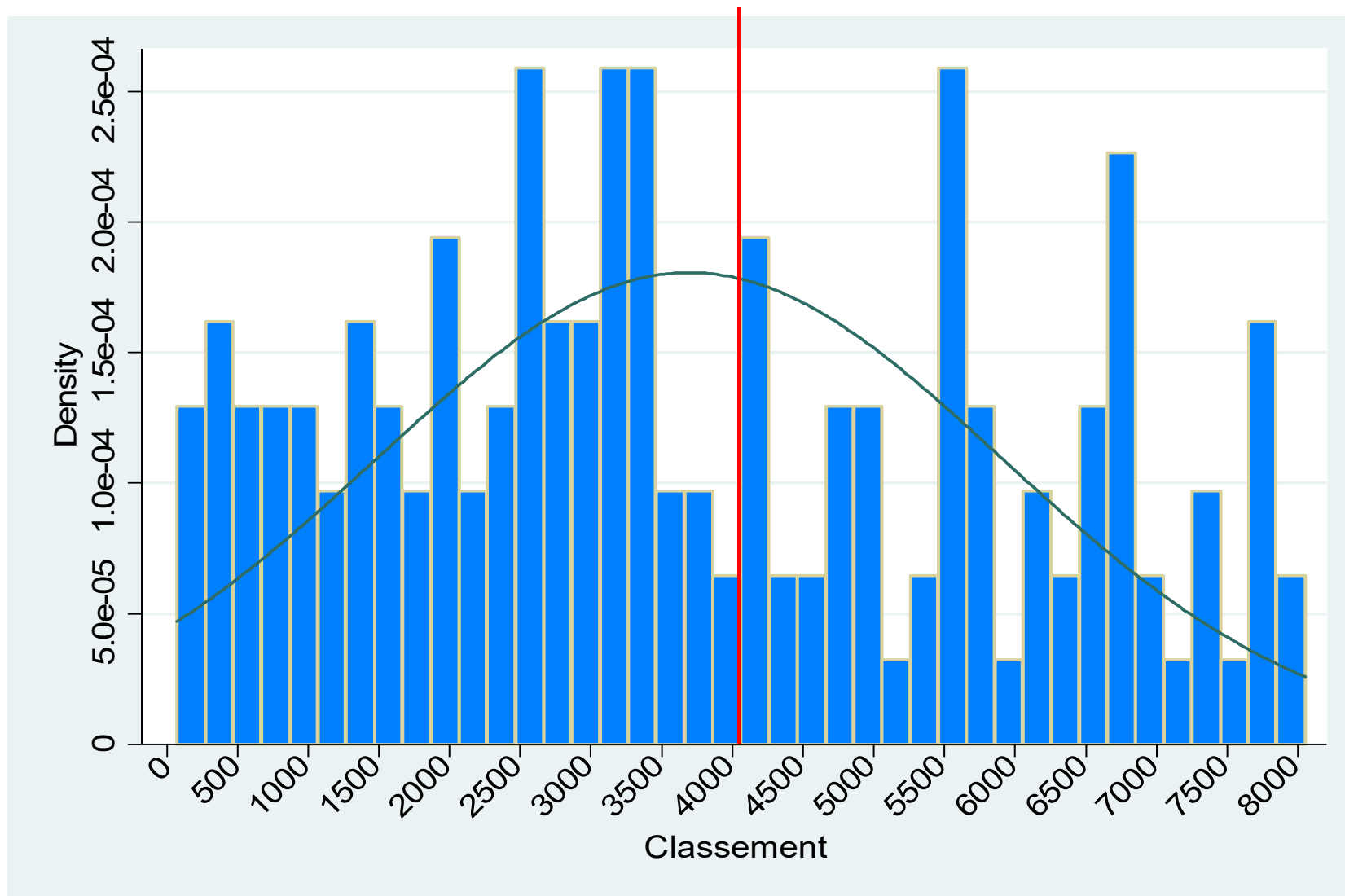
Distribution des rangs ECN 2017



Distribution des rangs ECN 2016

UFR de Créteil

- 155 / 8 124 étudiants
- 111^{ème} au 8050^{ème}
- Rang médian : 3301 (1931-5545)



CRETEIL : ECN 2013, 2014, 2015

2015

- 170 / 8 881
étudiants
- 448^{ème} au 8583^{ème}
- Rang médian :
4524 (2525-6622)

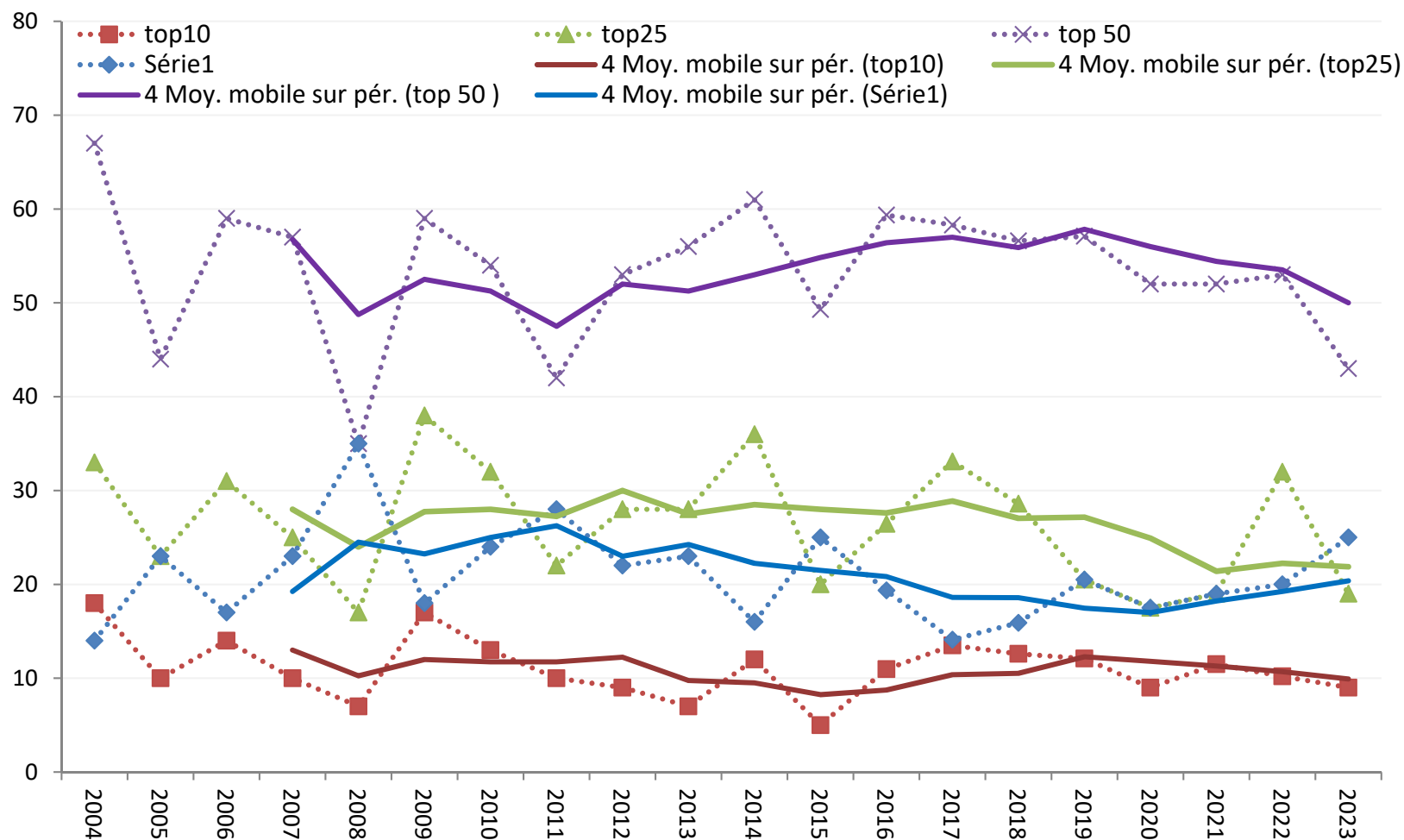
2014

- 162 / 8 304
étudiant
- 22^{ème} au 8035^{ème}
- Rang médian :
2938 (1392-4729)

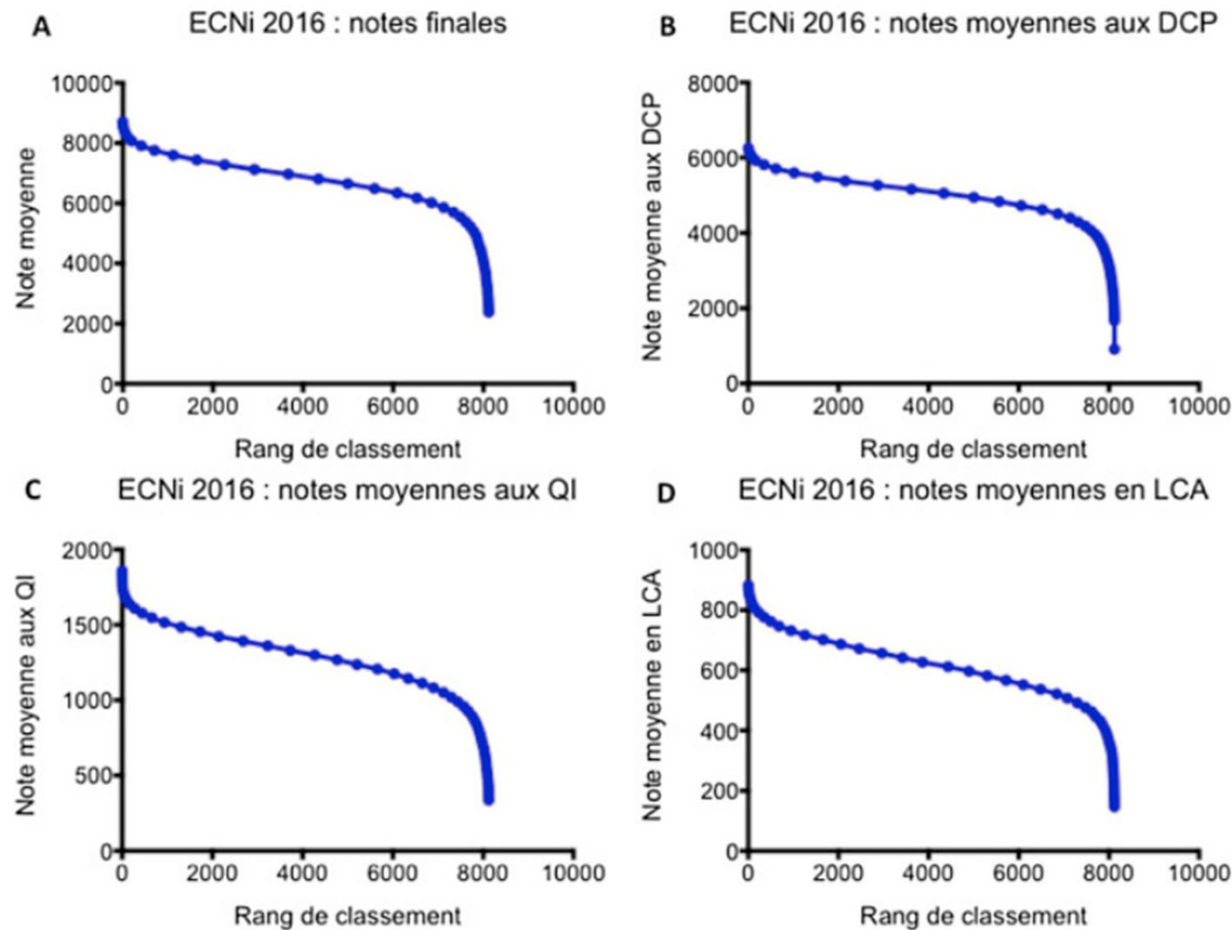
2013

- 164 / 8 001
étudiants
- 68^{ème} au 7844^{ème}
- Rang médian :
3633 (1901-5831)

Evolution lissée

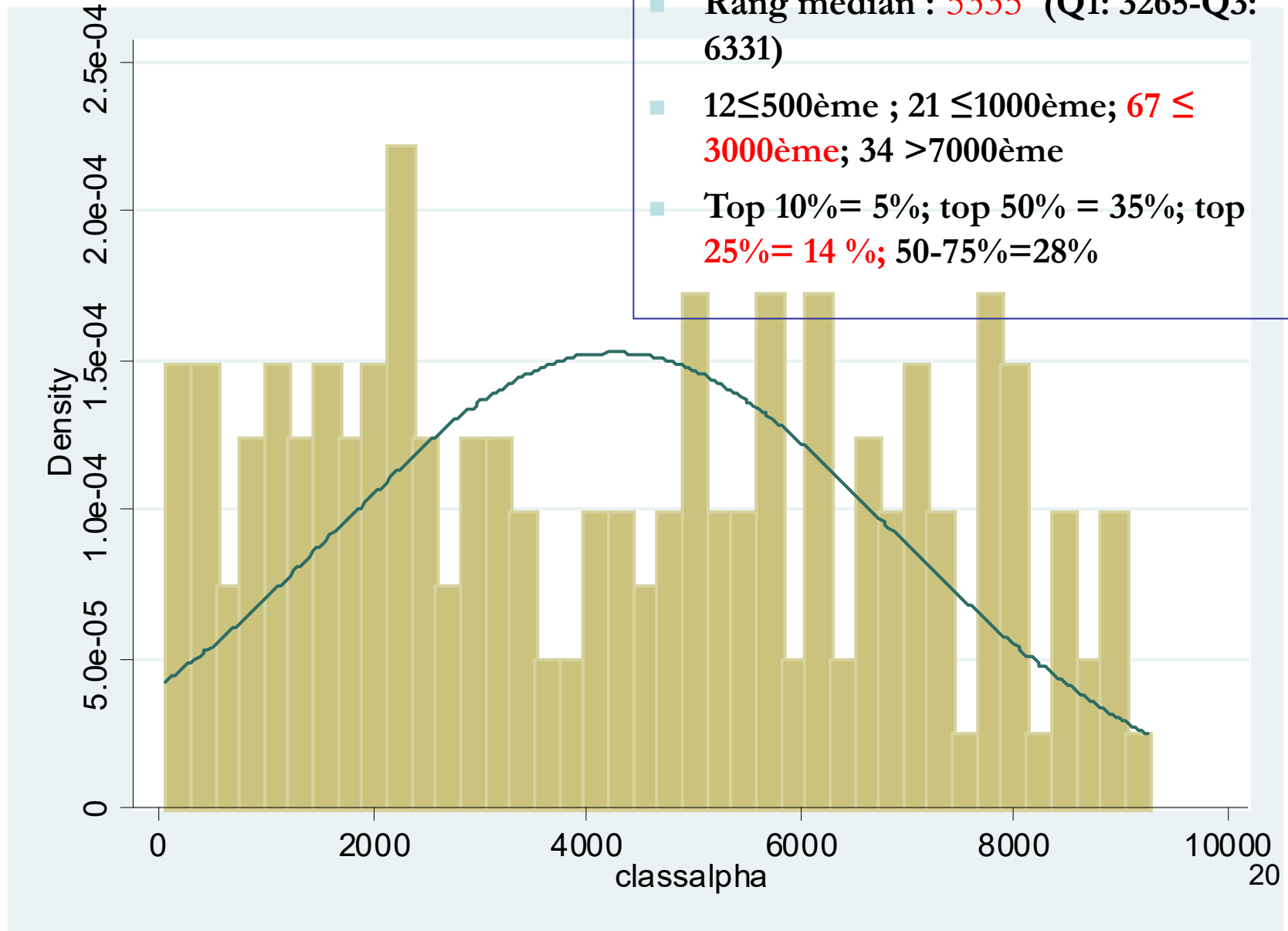


Capacité de classement des EDN



Analyse ECN 2016 : 5848 étudiants classés en 1090/7560 points (0,18 pts entre étudiants)

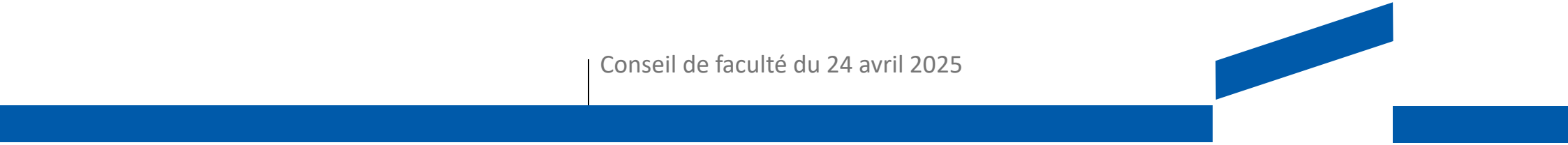
Distribution des rangs ECN BLANC 2023



DFGSM: Méthodologie d'adaptation des programmes - Information

Rapporteur : Florent Eymard

Conseil de faculté du 24 avril 2025



ENSEIGNEMENTS DISPENSÉS

Décrets, arrêtés, circulaires

TEXTES GÉNÉRAUX

MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR ET DE LA RECHERCHE

Arrêté du 22 mars 2011 relatif au régime des études
en vue du diplôme de formation générale en sciences médicales

NOR : *ESRS1106857A*

ENSEIGNEMENTS DISPENSÉS

Article 5

La formation a pour objectifs :

- l'acquisition des connaissances scientifiques de base, indispensables à la maîtrise ultérieure des savoirs et des savoir-faire nécessaires à l'exercice des métiers médicaux, englobant la biologie, certains aspects des sciences exactes et plusieurs disciplines des sciences humaines et sociales ;
- l'approche fondamentale de l'homme sain et de l'homme malade, incluant tous les aspects de la séméiologie.
- Quatre principes régissent l'acquisition de ces connaissances :
 - Le rejet de l'exhaustivité
 - La participation active de l'étudiant
 - La pluridisciplinarité
 - L'ouverture

TRONC COMMUN

Article 5

La formation comprend, outre un tronc commun, des unités d'enseignement librement choisies ou libres.

Les objectifs et les items du tronc commun constituent la trame destinée à faciliter la réflexion des enseignants et l'harmonisation des programmes entre les universités. Il ne s'agit pas de la définition stricte d'un programme.

Les UE du tronc commun représentent au minimum 80 % et au maximum 90 % du total des enseignements.

EXEMPLE DE L'UE APPAREIL LOCOMOTEUR

Objectifs généraux :

- présentation générale de l'organisation morphologique et fonctionnelle de l'appareil locomoteur en développant les notions de base utiles à la compréhension des signes cliniques et paracliniques
- sémiologie clinique (médicale et chirurgicale) et paraclinique (biologie, imagerie, etc.)
- Introduction des notions de dysfonctions en privilégiant le choix d'exemples les plus fréquents et/ou les plus démonstratifs et connaître leurs principaux moyens d'études
- aspects physiopathologiques et bases pharmacologiques des traitements

Principaux items :

- **anatomie et physiologie**
- **sémiologie clinique et paraclinique**
- **exemples didactiques de dysfonctions**
- **aspects physiopathologiques et bases pharmacologiques des traitements**

STAGES

Article 7 + Annexe

- La formation comprend également un stage d'initiation aux soins effectué sous la conduite de cadres infirmiers d'une durée de quatre semaines, à temps complet et de manière continue, dans un même établissement hospitalier.
- L'acquisition des connaissances théoriques doit être associée à leur application pratique lors de stages dans des lieux agréés par le directeur de l'UFR. Ces stages font partie intégrante de la formation, et leur validation permet l'acquisition de crédits européens
- Ils représentent un minimum de 400 heures de stages cliniques d'initiation aux fonctions hospitalières.

ORGANISATION DES ENSEIGNEMENTS THEORIQUES ET PRATIQUES

- Pluralité des enseignements proposés dans une UE
 - En présentiel
 - CM, ED, TP...
 - En distanciel...
- Différentes modalités d'évaluation: examen final +/- CC
- 2 sessions d'examens par semestre

- Stage soins infirmiers 4 sem (temps plein)
- 2 stages de sémiologie de 3 sem/an mi-temps + 1 stage pré-externat 4 sem mi-temps
- FGSU, Simulation, Anapath, Microbiologie, RMM, Service sanitaire

MAIS DEPUIS LA R2C...

- Perte d'une année pour l'apprentissage des items de l'EDN
- Pas de diminution des items
- Exclusions des connaissances de rang C
- Diminution de la durée globale des stages sur le DFASM
- Création des ECOS

ET DEPUIS LA R1C...

- Remplacement de la PACES par la LSPS et les LAS
- Pluralité des formations permettant d'accéder au DFGSM
- Hétérogénéité du socle de connaissances et de la méthodologie de travail à l'entrée en DFGSM

COMMENT FAIRE ÉVOLUER LE DFGSM

- **Réunions avec les élus étudiants / Sondage anonyme**
- **Entretiens individuels avec l'ensemble des responsables d'UE**
- **Points abordés**
 - Programme des différentes UE
 - Format des enseignements (CM, ED...) et ressources pédagogiques
 - Modalités d'évaluation

PROPOSITIONS DE MODIFICATIONS

- **Diminuer la part des enseignements trop fondamentaux / complexes**
- **Axer plus sur les items de l'EDN lorsque cela s'y prête (donner les items aux étudiants)**
- **Mettre à jour les ressources pédagogiques**
 - Utiliser autant que possible le référentiel des collègues. A défaut créer des photocopies
- **Privilégier les ED**
 - Participation active des étudiants (WOOCLAP...)
 - ED de mise à niveau et/ou de révision
 - Promo entière
 - Enregistrement des ED mis en ligne sur Cristolink
- **Modifier la docimologie (DP notamment) lorsque cela s'y prête**
- **Certaines UE (éthique, RMM, BMCP, PIX) feront l'objet de changements plus importants de fond et/ou de forme**

PROPOSITION DE MODIFICATIONS

- **Agenda:**

- Revoir l'organisation des stages +++ (durée, étalement sur l'année?)
- Rediscuter de la répartition des UE sur le DFGSM vers plus de transition entre la 1^{ère} année et le DFASM
- Réévaluation régulière en lien avec les responsables d'UE et les étudiants+++