



Conseil de gestion
du 06 mars 2025

Projet d'accréditation Mention SANTE PUBLIQUE

Rentrée 2026

Rapporteur
Pr. Florence Canouï-Poitrine



LE PROJET

La demande d'accréditation est motivée par les échanges avec la DGESIP dans le cadre du renouvellement de la fiche RNCP MASTER **Santé**, fin 2024.

Le rattachement de certains parcours-types à la mention **Santé** a interpellé la DGESIP, pour qui ces parcours correspondent plus aux compétences spécifiques de la mention **Santé Publique**. Il s'agit des parcours :

- One Health
- Epidémiologie et Surveillance des Maladies Infectieuses Humaines et Animales
- Recherche en Santé Publique

Ces 2 derniers parcours sont d'ailleurs proposés en collaboration avec l'université Paris-Saclay, où ils font partie de la mention **Santé Publique**.



LE PROJET

La création d'une mention dédiée permettra une meilleure **lisibilité** des parcours-types dont les compétences sont du domaine de la **Santé Publique** : épidémiologie, biostatistique, recherche clinique et/ou interventionnelle...

Notre dossier de demande d'accréditation vise à démontrer que cette demande **s'adosse à des équipes de recherche solides** en **Santé Publique** : CEpiA, IMRB U955 Inserm/UPEC - Epidémiologie du vieillissement, Epiderme, UR UPEC – pharmaco-épidémiologie, EpiMIM EnVA ANSES – Epidémiologie des Maladies Infectieuses Multi-Hôtes, DYNAMIC, UR UPEC – Dynamique des interactions hôtes/pathogène.

Enfin, notons que les indicateurs de Santé Publique du Val-de-Marne et de la Seine-et-Marne sont défavorables : la demande d'accréditation apparaît **cohérente avec les besoins de notre territoire**.



CONSEIL DE GESTION DE LA FACULTE DE SANTE

06/03/2025

- 1 création
- 1 renouvellement de DU avec modifications
- 3 renouvellements sans modifications
- Tarifs des diplômes ouverts à la formation continue

CREATION

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DU	Cellule Prévention de la Désinsertion Professionnelle (structuration, organisation, missions) et maintien en emploi Karine GROS	<u>Objectifs DU :</u> • Professionnaliser les entreprises et organismes publics aux enjeux de la désinsertion professionnelle et aux stratégies de maintien en emploi. • Mettre en place une méthodologie et des outils d'accompagnement des salariés en difficulté avec l'objectif de prévenir la désinsertion professionnelle. DU qui s'inscrit dans la continuité d'une formation co-construite avec le service de santé de Thales Demandes 25/26 : Thales + BNP Paribas	Entreprise : 3 000€ Autofinancement 3 000 € Module : 1 500€ +250€ Frais inscription UPEC	150h Hybride

Renouvellement avec modifications

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS/MODIFICATIONS	TARIFS frais de formation	Modèle
DU	EXPLORATION ECHOGRAPHIQUE DE LA FERTILITE ET DE L'ENDOMETRIOSE : DE LA GYNECOLOGIE NORMALE A LA PATHOLOGIE Pr Edouard Lecarpentier et Dr Laetitia LAUP	DU créé en 2019 116 stagiaires formés en 2024 (forte augmentation– en 2021, 37 stagiaires formés) <u>Public cible</u> : Gynécologues, gynécologues obstétriciens, endocrinologues, sages femmes , tous titulaires d'un DU/DIU Echographie gynécologique et obstétricale. <u>Objectifs DU</u> : Maitriser l'échographie pelvienne gynécologique et de l'infertilité. <u>Modifications</u> : Changement de porteurs : Pr Edouard Lecarpentier et DR Laetitia LAUP	Entreprise : 1 400€ Autofinancement 1 100 € +250€ Frais inscription UPEC	90h Hybride +20h de stage

Renouvellement sans modifications

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DIU	DIU de chirurgie de l'épaule et du coude Dr Sébastien ZILBER Partenaires : Société Française de chirurgie de l'épaule et du coude (SOFEC) et Universités de Montpellier, UVSQ, Rouen, Tours, Toulouse III Paul Sabatier, Nice (IULS), Université de Lorraine, Côte d'Azur, Reims Champagne-Ardenne	DU créé en 2001 Entre 20 et 30 stagiaires formés/an UPEC <u>Public cible :</u> Internes en fin de formation, médecins, chefs de clinique ainsi que des chirurgiens déjà installés voulant développer leur activité sur l'épaule. <u>Objectifs DIU :</u> Approfondissement de la pathologie traumatique et dégénérative de l'épaule et du coude	Entreprise : 1 000€ Autofinancement 800€ FI : 300€ +250€ Frais inscription UPEC	60h présentiel

Renouvellement sans modifications

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DIU	DIU D'ACTIVITÉ PHYSIQUE, NUTRITION ET SANTÉ Pr PORTERO En partenariat avec Sorbonne Université Pr Jean-Michel OPPERT Pr Stéphane HATEM	DIU créé en 2019 <u>Public cible :</u> médecins du sport, diététiciens, docteurs en médecine, kinésithérapeutes, médecins nutritionnistes... <u>Objectifs DU :</u> Acquérir des connaissances actualisées concernant l'activité physique et la nutrition comme moyen de prévention et de traitement des pathologies chroniques modernes.	Entreprise : 1 500€ Autofinancement 1 500 € +250€ Frais inscription UPEC	78h en présentiel

Renouvellement sans modifications

CU /DU /DIU	INTITULÉ DE LA FORMATION/ porteurs	OBJECTIFS	TARIFS frais de formation	Modèle
DU	IRM en pratique clinique Pr Alain Luciani	DU créé en 2003 Environ 20 stagiaires formés/an <u>Public cible</u> : médecins radiologues désirant débiter une activité en IRM. <u>Objectifs DU</u> : -Connaitre les bases des techniques de l'IRM et les clefs de l'interprétation de l'IRM dans tous les organes - Savoir analyser les sets d'images complets d'examens en atelier présentiel <u>Nouveau partenariat</u> : Mise en place d'une convention de formation avec l'université de Lomé, au Togo.	Entreprise : 2 000€ Autofinancement 1 000€ +250€ Frais inscription UPEC	62h en distanciel et 8h d'ateliers en présentiel =70h Hybride

Calendrier des instances : Commission des DU 3

06/03

- Vote en **conseil de gestion** de la faculté de Santé

15/05

- Instruction par la **CDU**

25/06

- Délibération en **Commission des moyens** (volet financier)

30/06

- Délibération en **CFVU (volet pédagogique)**

04/07

- **Délibération finale en CA**

TARIFS des MASTERS ouverts à la formation continue

- Pas d'évolution tarifaire
 - **MASTER 1 : 4 980€**
 - **MASTER 2 : 6 300€**
 - **MASTER 2 mis en place en 24/25 : 5 800€**

Présentation des tarifs des diplômes ouverts à la formation continue

	Mention	Parcours	TARIFS FC à valider CA MARS 2025
DPT MASTER	MASTER 1 SANTÉ	ONE HEALTH	4 980 €
DPT MASTER	MASTER 1 SANTÉ	parcours recherche, gestion de projets et pratiques professionnelles en ergothérapie (RG3PE)	4 980 €
DPT MASTER	MASTER 1 BIOLOGIE- SANTÉ	immunité, Infection, Immunothérapie	4 980 €
DPT MASTER	MASTER 1 BIOLOGIE- SANTÉ	Biothérapies Tissulaires, Cellulaires et Génique	4 980 €

Présentation des tarifs des diplômes ouverts à la formation continue

	Mention	Parcours	TARIFS FC à valider CA MARS 2025
DPT MASTER	MASTER 2 SANTÉ	GESTION DES RISQUES ASSOCIÉS AUX SOINS	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 SANTÉ	MEDECINE PALLIATIVE : CLINIQUE, SOINS, PEDAGOGIE, MANAGEMENT	2 800 €
DPT MASTER	MASTER 2 SANTÉ	parcours recherche, gestion de projets et pratiques professionnelles en ergothérapie (RG3PE)	6 300 €
DPT PARAMED	MASTER 2 SANTÉ	PAS-CAL (PRATIQUES AVANCEES EN SOINS ET EN ONCOLOGIE)	5 000 €
DPT MASTER	MASTER 2 SANTÉ	FINS DE VIE ET MEDECINE PALLIATIVE	2 800 €
DPT MASTER	MASTER 2 SANTÉ	RECHERCHE EN SANTE PUBLIQUE	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 SANTÉ	EPIDÉMIOLOGIE ET SURVEILLANCE DES MALADIES INFECTIEUSES HUMAINES ET ANIMALES (ESMIHA)	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE-SANTÉ	IMMUNO INFECTIEUX (ouverture rentrée 24/25)	5 800 €
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE-SANTÉ	BIOLOGIE, PHYSIOPATHOLOGIE, PHARMACOLOGIE DU COEUR ET DE LA CIRCULATION BIOCOEUR	6 300 €

Présentation des tarifs des diplômes ouverts à la formation continue

	Mention	Parcours	TARIFS FC à valider CA MARS 2025
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE- SANTÉ	SCIENCES CHIRURGICALES	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE- SANTÉ	BIO-INGENIERIE POUR LA SANTE (MBIOS)	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE- SANTÉ	BIOLOGIE, PHYSIOPATHOLOGIE, PHARMACOLOGIE DE LA RESPIRATION ET SOMMEIL	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE- SANTÉ	BIOETHERAPIES TISSULAIRES, CELLULAIRES ET GENIQUES (BTCG)	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE- SANTÉ	IMMUNOLOGIE	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE- SANTÉ	NEUROSCIENCES DU MOUVEMENT	6 300 €
DPT MASTER	MASTER 2 BIOLOGIE- SANTÉ	TOXICOLOGIE ENVIRONNEMENT SANTE	6 300 €

Présentation de la grille tarifaire des diplômes des études médicales ouverts à la formation continue

Parcours	Volume d'heures de cours (hors stages)	Taux horaire	TARIFS FORMATION CONTINUE
DFGSM2	460	12€/h	5 520 €
DFGSM3	496	12€/h	5 952 €
DFASM1	170	12€/h	2 040 €
DFASM2	132	12€/h	1 584 €
DFASM3	55	12€/h	660 €

Merci pour votre attention !

<http://sante.u-pec.fr/formation-continue/certificats-du-et-diu>





IMRB

INSTITUT MONDOR
DE RECHERCHE
BIOMÉDICALE

Point HCERES Vague E - IMRB

Conseil de gestion - 6 mars 2025

IMRB	Note	Comments/ Weaknesses
Scientific objectives	Outstanding	Impressive scientific output, Considerable potential for socio economic valorisation Excellent network of collaboration Unclear whether the 19 clinical research programs funded by the APHP, totaling 5 M€, also contribute to the IMRB efforts
Unit ressources	Outstanding	Outstanding external funding
Functioning	Outstanding	Excellent management Falls short of the goal of gender parity
Attractiveness	Excellent to Outstanding	Lacks international visibility and identifiable identity Some core facilities suffered from a lack of staff
Scientific Production	Outstanding	Exceptional international visibility Confusion between publications CIC/IMRB
Contribution to society	Excellent	It appears a problem of visibility for some non-principal investigators. Each one should be engaged in nonacademic interaction.

IMRB Trajectory

IMRB	Note	Comments/ Weaknesses
Scientific objectives	ambitious	Very promising by meeting critical health challenges There should be a clear strategy for recruiting junior scientist with the goal of building new teams within the new scientific perimeter of the IMRB
3 independent Units		EPIDERME team adds a valuable string to the IMRB's bow Integration of the two other two teams needs to be carefully monitored
Governance	excellent	
Recommandations		Strengthen communication Increase awareness and provide targeted training for team managers In light of core facilities, increasing number of technicians and engineers could improve innovation Collaboration between the new grant office, the direction, senior PI and young applicants could be a key of success To share scientific knowledge with the general public, PhD students, post-doc and ITA's could be promoted leaders in this field.

IMRB teams summary

IMRB	Teams
Outstanding (7)	F. Pirenne to P Bartolucci S. Bastuji-Garin to F. Canoui-Poitrine G Derumeaux Y. Lévy to V. Godot M. Leboyer to S. Jamain JM. Pawlotsky F. Relaix
Excellent to outstanding (4)	J. Cohen B. Ghaleh S. Lanone E. Sbidian
Excellent (5)	B. Louis to A. Mekontso-Dessap P. Gaulard to N. Ortonne AC. Bachou-Levi to P. Remy D. Sahali to team P. Bartolucci F. Botterel to team JP. Pawlotsky
Very good (1)	F. Vacherot to team Boissonnas

Teams

Team Pirenne to Bartolucci	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Outstanding	Grants were raised by the team leader 20 Masters students but only seven PhD students
Trajectory	excellent	
Recommandations		Should recruit permanent basic scientist Should welcome more PhD students.

Team Bastuji to Canoui	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Outstanding	Lack of a Full-Time Tenured Researcher No European project led as principal investigator
Trajectory	gradually transitioning	
Recommandations		Need for Expanded International Development Emphasis should be placed on securing funding by taking leadership roles in international projects

Teams

Team Cohen	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Excellent to Outstanding	Lacks a sufficient number of full-time researchers Low number of publications in high-profile scientific journals No European or international grants were secured
Trajectory	consistent	
Recommandations		Crucial to reinforce the basic science aspect Increasing the quality and number of publications in top journals Securing additional funding should be a key objective More effort to communication and public outreach

Team Derumeaux	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Outstanding	Only few collaborations with industrial partners
Trajectory	very clear	Integration of new research groups (Kidney aging and skin aging) will bring new expertise and facilitates new collaboration within the SENCODE team but also within IRMB
Recommandations		Encourage the recruitment of researchers to act as the interface between PIs and students/post-docs especially in the groups of Kidney aging and skin aging

Teams

Team Ghaleh	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Excellent to Outstanding	The team has not yet secured leadership of a European project Molecular and cellular approaches need to be further developed
Trajectory	Well managed	
Recommandations		An effort should be done to maintain large animal expertise within the group in regard of the ageing of the technical staff

Team Levy	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Outstanding	Highly dependent on the global policy The attractiveness for young researchers is low, which raises concerns about the medium-term future of the team
Trajectory	perfectly aligned	
Recommandations		Make real efforts to attract young principal investigators (PIs), researchers, and students PhD students and postdoctoral researchers should be the first authors on publications.

Teams

Team Leboyer	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Outstanding	Two different scientific campuses: IMRB in Créteil and the CEA Saclay Campus. Only one woman as a group leader Not coordinated any European grant
Trajectory	compelling	
Recommandations		Pursue its effort to be located in the same location, wherever possible Improve parity among its group leaders

Team Lanone	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Excedllent to Outstanding	Lacks support staff, in particular engineers Lack of post-doctoral fellow's recruitment Translational approaches are not enough developed
Trajectory	consistent	
Recommandations		Make an effort towards publishing more in generalist journals Help to develop experimental and translational research

Teams

Team Louis to Mekontso	Note	Comments/ Weaknesses
Report	excellent	The project does not include any plans of applying for European and/or international funding at least for the next contract period Scientific exchanges between basic scientists and intensive care specialists should be encouraged
Trajectory		
Recommandations		Re-inforce the interactions between basic scientists and clinicians Promote grant applications Recruiting new postdocs

Team Ortonne	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Excellent	Descriptive studies in mouse models, on sample cohorts to clinical trials. Should strengthen/develop national/international collaborations to apply for national and European grants as team leaders Original research articles with team members as last-authors is low for international standards (20%) in comparison to the one published as partners Faces challenges due to the absence of permanent full-time researchers
Trajectory	logical progression	
Recommandations		Crucial to recruit full-time young researchers, i.e. PhDs and enhancing their national and international collaborations to secure additional grants Establish a clear valorization strategy for the next term

Teams

Team Pawlotsky	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Outstanding	No weaknesses
Trajectory		Close attention must be given to the integration of the team Dynamic
Recommandations		Apply to EU and other international calls Women are less represented in the team (PIs) and need to be further supported.

Team Bachou to Remy	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Excellent	Multiplicity of affiliations makes it challenging to clearly identify each member's contributions Quality of the journals could be improved Broader involvement from the team would be necessary to stabilize funding over the long term
Trajectory	consistent	
Recommandations		Needed on the strategy for securing new funding Human resources requires attention

Teams

Team Relaix	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Outstanding	Localization of the team on four different sites Need for more supporting staff, Lack of space
Trajectory	convincing and coherent	
Recommandations		Continue

Team Sahali	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Excellent	Funding for preclinical studies were limited. No ANR/PIA/European supports publications in generalist journals are lacking No implication of team members in 1) administrative and collective duties, 2) European or international consortia
Trajectory	Not relevant	
Recommandations		Is recommended to further explore mechanisms of increased oxidative stress and mitochondrial dysfunction triggering autophagy

Teams

Team Botterel	Note	Comments/ Weaknesses
Report	excellent	The link between the three objectives remains somewhat unclear Proportion of articles with team members as last authors is quite low (23%) Absence of permanent full-time researchers
Trajectory	Not relevant	Split of the Dynamyc team into two groups makes perfect sense
Recommandations		Little information regarding future plans to build cohesion in the new team.

Team Vacherot	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Very good	Team is small, with teaching and clinical responsibilities Publication activity is reasonable Level of funding is limited
Trajectory	ambitious	
Recommandations		Showcase their skills and develop their own projects within this larger group

Teams

Team Sbidian	Note	Comments/ Weaknesses
Report	Excellent to outstanding	Team location is a weakness Failed to obtain European grants as PI so far
Trajectory	recently strengthened	
Recommandations		Apply for competitive European research calls