



## NOS CANDIDAT·ES

TITULAIRES	SUPPLÉANT·ES
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. HUE Matthias</li> <li>2. PLET Naomi</li> <li>3. ROSSIGNOL Edrian</li> <li>4. MKANGU Audrey</li> <li>5. LEJEUNE Mathieu</li> <li>6. LOPEZ-BASEILHAC Louise</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. TAGRI Adil</li> <li>2. LAKTIB Dahlia</li> <li>3. BENCHETRIT Maxime</li> <li>4. BARO Raky</li> <li>5. BRICET Jean-Baptiste</li> <li>6. AFROUN-ROCA Cylia</li> </ol>

## NOTRE VISION

Nous, liste candidate aux élections UFR de 2025-2027, voulons vous représenter dans un modèle créé **par les étudiant·es et pour les étudiant·es**. Un campus uni autour de valeurs solides, un **travail conjoint** entre l'ensemble des étudiant·es et l'administration nous est essentiel.

Notre engagement pour les étudiant·es en santé de l'UPEC :

Face aux défis majeurs de la faculté de santé, nous, ÉCLAIRS, avons la conviction qu'une **représentation étudiante forte** est essentielle. Nous nous engageons à **défendre vos droits**, à améliorer vos **conditions d'études et de stages**, et à porter vos voix au sein des instances universitaires.

Nos engagements reposent sur l'**action concrète**, l'innovation pédagogique et une représentation efficace pour bâtir une faculté plus **juste, inclusive**, engagée dans la **transition écologique** et tournée vers l'avenir.

Nous travaillerons en étroite **collaboration** avec les acteur·ices du **campus** pour garantir une **formation de qualité** et un **environnement** propice à l'**épanouissement** de tous·tes.

Merci pour l'attention que vous portez à notre candidature. Nous tenons à remercier l'ANEMF, l'AEMC, le TSP12, le TACTIC, l'ACA, le BDSMC et les représentant·es étudiant·es de la faculté de santé 2023-2025 pour le soutien de notre candidature.

# NOTRE PROGRAMME EN 9 POINTS

## • ÉTUDES MÉDICALES

Nous voulons un DFGSM et DFASM plus **pédagogiques** et **équilibrés** : un apprentissage actif dès le 1er cycle, des **stages formateurs** et **encadrés**, et une meilleure **préparation** aux **EDN** et aux **ECOS**. Moins de tâches ingrates, plus de compétences pratiques !

## • LSPS ET ENTRÉE AUX ÉTUDES DE SANTÉ

La réforme de 2020 a apporté de nombreux changements pour les étudiant-es en première année. **Réétudier** les **modalités d'accès** aux études de santé, **promouvoir** les **tutorats** auprès des instances, enrichir et faciliter l'accès aux ressources pour les LAS/LSPS ou encore **renforcer l'accompagnement** pour l'orientation et la réorientation des étudiant-es font parties de nos priorités.

## • PÉDAGOGIE

La pédagogie est le **cœur de notre formation** : en l'améliorant, nous **optimisons** l'apprentissage, **renforçons** nos compétences et **progressons** vers de meilleurs résultats. Améliorer le système d'enseignement en incorporant plus de **simulations**, plus de **travaux pratiques** ou encore en perfectionnant les **supports d'apprentissage** sont des clés pour **parfaire notre formation**.

## • REPRÉSENTATION DES FILIÈRES DE SANTÉ

Bien que notre liste soit composée uniquement d'étudiant-es en médecine, un travail en **collaboration** avec les élu-es des autres **filières de santé** sera mené afin d'assurer une **représentation équitable**. Comprendre leurs besoins, relayer leurs demandes et **défendre leurs intérêts** auprès des instances feront partie des **engagements** pris pour garantir une voix forte et unie pour l'ensemble des étudiant-es en santé.

## • COMMUNICATION

La communication entre l'équipe élue, l'administration, la scolarité et les étudiant-es est le socle de notre travail. Nous avons à cœur de faire **remonter vos problématiques** aux différentes instances ainsi que de **partager**, sur nos différents canaux, **les informations** concernant les conditions de formations et les éventuels changements qui vous impactent.

## • BIEN ÊTRE

Assurer un **cadre d'étude et de stage sécurisé**, renforcer la **prévention des VSS**, améliorer l'accès aux ressources de **santé mentale**, **lutter contre la précarité étudiante** et développer des **espaces adaptés aux étudiant-es** font partie des priorités. La mise en place d'un **comité de gestion des VSS**, le déploiement de **formations en santé mentale**, **l'amélioration des conditions de vie étudiante** et le renforcement des **aides financières et alimentaires** seront au cœur des actions menées tout au long du mandat.

## • STAGE ET GARDE

Nous exigeons des stages et gardes qui **respectent** pleinement les **droits des étudiants hospitaliers**, en garantissant un encadrement pédagogique structuré, des objectifs de formation clairs et des **conditions de travail dignes**. Les externes sont avant tout des étudiant-es en apprentissage, et leurs **missions** doivent être **cohérentes** avec leur formation. Nous veillerons à ce que les temps de repos soient respectés, que les abus soient signalés et traités, et que chaque stage apporte une véritable **plus-value pédagogique**, préparant efficacement aux responsabilités futures.

## • VIE DE CAMPUS

Nous souhaitons que les nouveaux **aménagements** soient décidés **selon vos besoins**. À la fois par l'ajout d'espaces de **travail**, de **restauration** et de **détente**, ou encore l'aménagement de nouveaux **extérieurs**. Le campus doit également être **adapté** impérativement pour les **personnes en situation de handicap**.

## • TRANSITION ÉCOLOGIQUE

Le **réchauffement climatique** est un consensus scientifique. La **bonne nouvelle**, c'est qu'il y a énormément de **solutions pour le limiter** ! Nous allons lancer la **décarbonation** de l'UFR en **5 objectifs**, à retrouver dans le QR code à scanner !

**RETROUVEZ NOTRE PROFESSION DE FOI EN INTÉGRALITÉ  
SUR CE QR CODE ET CE LIEN POUR LIRE LA VERSION  
LONGUE DE NOTRE PROGRAMME**

[https://drive.google.com/file/d/15V1e4hsiaRp-vcFr37kYkIXKa1ttRtKH/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/15V1e4hsiaRp-vcFr37kYkIXKa1ttRtKH/view?usp=drive_link)

